



**Innovative technologies
for foundation stabilization
and renewable energies**

novatekworld.com



Relazione annuale d'impatto della Società Benefit

Terzo Anno d'Esercizio 2022

Redatta ai sensi della legge 208/2015
articolo 1, comma 382

Sede in Bosco Chiesanuova 11, 37021 Verona (VR)

Capitale sociale € 3.000.000,00 interamente versato

P.IVA e C.F. 02714870231

Iscritta al Registro delle Imprese di VERONA nr. 02714870231

Numero R.E.A. 257049

Gentili Soci

Novatek s.r.l. è diventata **Novatek s.r.l. Società Benefit** nel febbraio 2020 e con il presente documento riepilogo i risultati dalla stessa ottenuti nell'anno di esercizio 2022 e gli obiettivi prefissati allo scopo di consolidare e migliorare il profilo d'impatto aziendale nelle tre direzioni principali denominate brevemente ESG "**Environment Social Governance**".

Questa iniziativa è stata sostenuta e con forza sviluppata dall'Amministratore Delegato Renato Canteri che, con ferma convinzione e grande passione, non si è posto lo scopo di primario di incrementare il business aziendale, ma bensì consolidare quanto fatto fino ad ora, dandone una veste formale - istituzionale - attraverso un modello d'impresa più sociale ed economico che, da sempre, appartiene alla sua cultura e alla sua visione del lavoro.

Originariamente Novatek era stata fondata per migliorare il campo d'intervento dei sollevamenti e consolidamenti di edifici oggetto di cedimenti affiancando all'uso di materiali estranei alla conformazione naturale del sottosuolo (resine a base di polimeri espandenti) soluzioni meno invasive e più garantite per la loro stabilità nel tempo grazie ad un maggior controllo in fase di intervento.

Oggi Novatek, sviluppando anche un'importante attività legata alla riqualificazione energetica di edifici esistenti e/o di nuova costruzione, promuove non solamente la volontà di sostituire l'uso di materiali poco compatibili con l'ambiente con materiali più naturali, sottoposti ad una verifica progettuale e collaudo finale ma anche la volontà di efficientare l'immobile sotto il profilo energetico rendendolo il più possibile vicino al concetto di "**Edificio NZEB**" ovvero Nearly Zero Energy Building: edificio a consumo energetico quasi nullo.

Pertanto, Novatek intende diventare un modello d'impresa che grazie alla sua "**Governance**" contribuisce a creare nuove opportunità di benessere per le persone e che tiene conto delle risorse limitate del pianeta e del suo equilibrio socio-ambientale - "**Environment Social**".

Il Responsabile dell'Impatto
Domenico Tovazzi

PREMESSA

Novatek s.r.l. SB, è stata costituita il 28 febbraio 2020 allo scopo di dotarsi di una “veste formale” che meglio esprima i valori e le modalità operative volute dal fondatore Renato Canteri e applicate già da parecchi anni non solamente in Italia ma anche in altri stati Europei quali la Spagna, L’Olanda, il Belgio, la Germania, L’Austria, la Francia, la Slovenia e Croazia.

Con voto unanime nell’Assemblea dei Soci e **successivo atto del 28/02/2020, rep. n. 29877, sottoscritto presso il notaio Bernardelli Mario in Verona (VR), è stato modificato l'art. 33 dello statuto sociale**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dalla "legge di stabilità 2016", e dei suoi allegati, in materia di società. Novatek s.r.l. è diventata quindi società benefit, ovvero, Novatek s.r.l. Società Benefit (di seguito “**Novatek**”).

Con la modifica dello statuto, l'organo amministrativo della società ha previsto l’individuazione del soggetto responsabile cui affidare le funzioni e i compiti volti al perseguimento delle finalità di **beneficio comune** (oggetto sociale).

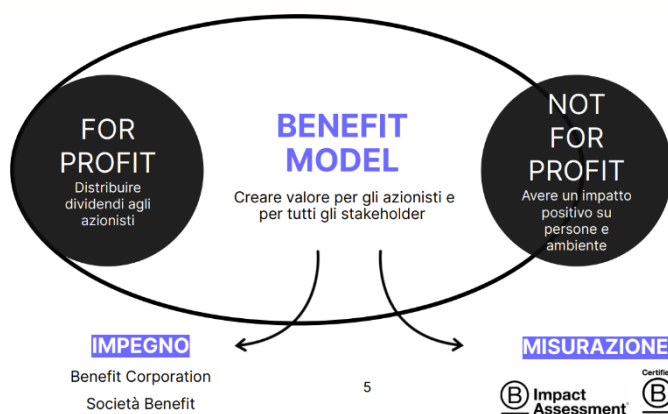
Il soggetto responsabile è denominato "**Responsabile dell'Impatto**".

La presente relazione fa riferimento al **terzo anno d’esercizio** in cui Novatek opera come società Benefit.

L'organo amministrativo **redige annualmente una relazione relativa al perseguimento del beneficio comune, allegata al bilancio, che include le informazioni previste** per tale relazione.

La relazione è **resa pubblica attraverso il sito internet** della società e in ogni altra forma che il responsabile dell'impatto dovesse ritenere utile ai fini della massimizzazione della trasparenza.

Con l’occasione si ricorda che **operare come Società Benefit** non permette di accedere a incentivazioni economiche o ricevere benefici fiscali, porta invece effetti positivi su persone, comunità, territori e ambiente (finalità **Not For Profit**) unitamente al perseguimento dell’obiettivo di distribuire utili (finalità **For Profit**).



Una Società Benefit è, quindi, una società tradizionale con obblighi modificati che impegnano il *Management* e gli Azionisti a standard più elevati di scopo, responsabilità e trasparenza; continua a perseguire lo scopo di lucro e **affianca allo stesso uno o più scopi sociali o di pubblica utilità**.

La gestione delle Società Benefit richiede il bilanciamento tra l’interesse dei soci e l’interesse della collettività e si impegna a riportare in maniera trasparente e completa le proprie attività attraverso **una relazione annuale di impatto, che descriva sia le azioni svolte che i piani e gli impegni per il futuro**.

Scopo: le Società Benefit si impegnano a creare un impatto positivo sulla società e la biosfera, ovvero valore condiviso, oltre a generare profitto. **La sostenibilità è parte integrante del loro Business Model** e quindi **Benefit Model** e le SB creano condizioni favorevoli alla prosperità sociale e ambientale, oggi e nel futuro.

Responsabilità: le Società Benefit si impegnano a considerare l'impatto della società sulla società e l'ambiente al fine di creare valore sostenibile nel lungo periodo per tutti gli *stakeholder*.

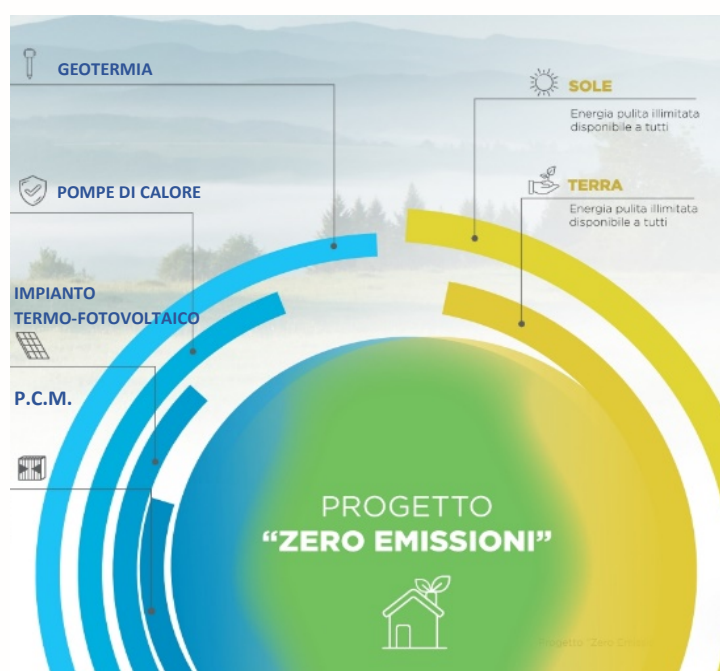
Trasparenza: le Società Benefit sono tenute a comunicare annualmente e riportare secondo standard di terze parti i risultati conseguiti, i loro progressi e gli impegni futuri verso il raggiungimento di impatto sociale e ambientale, sia verso gli azionisti che verso il grande pubblico.

LA MISSION

NOVATEK ha sempre dimostrato che l'applicazione di un corretto APPROCCIO OLISTICO alle problematiche esposte dai suoi clienti ha portato soluzioni tecnico-economiche positivamente sorprendenti sia per il cliente che per l'azienda stessa.

Per la clientela privata ed istituzionale, NOVATEK punta a dare un valore aggiunto integrando le proprie innovative tecnologie ai principi identificati più genericamente nei CRITERI ESG "Environment Social Governance".

Questa filosofia aziendale, che pone l'accento anche sulla riduzione delle emissioni di CO₂ e sull'incremento dell'efficienza energetica per la realizzazione di "edifici civili o industriali a consumo energetico quasi nullo", viene adottata non solamente nella sua attività principale attraverso la riduzione di prodotti chimici per il consolidamento dei terreni ma anche negli investimenti immobiliari diretti con l'applicazione del sistema denominato "ZERO EMISSIONI".



NOVATEK quindi, anche attraverso la costituzione di New.co, sta INVESTENDO in operazioni di trasformazione e riqualificazione del territorio con strumenti coerenti ai principi etici e morali sopra menzionati.

LA SOCIETA' NOVTEK

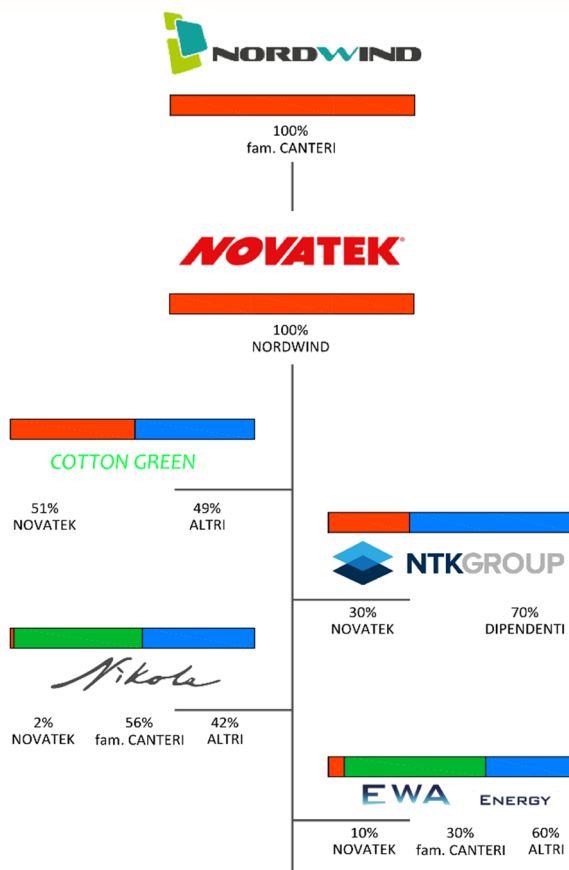
NOVATEK è una società consolidata, a responsabilità limitata, con capitale sociale di 3.000.000 di euro. L'azienda, è gestita da un consiglio di amministrazione con Legale Rappresentante Renato Canteri.

E' suddivisa in quattro settori, ciascuno con un responsabile designato:

- settore commerciale
- settore amministrativo
- settore programmazione e settore tecnico.

NOVATEK è di proprietà al 100% di Nordwind s.r.l. SB, che detiene anche i brevetti attualmente in uso.

NOVATEK ha costituito la società NTK Group, partecipata dai dipendenti, per la produzione delle tecnologie brevettate. Inoltre ha costituito altre società per l'applicazione delle sue tecnologie nel campo dell'Energia e Real Estate, su cui investe direttamente.



Si precisa che dal 2010 Novatek opera in Francia come **Novatek France s.a.r.l** (detenuta al 100% da Novatek) e opera in Germania dal 2013 come **Novatek GMBH** (detenuta al 100% da Novatek).

Corporate Governance

Presidente del Consiglio di Amministrazione: Canteri Renato
Consigliere: Canteri Silvia
Consigliere: Canteri Davide

Revisore Legale: Zanini Tommaso

Responsabile di Impatto: Tovazzi Domenico

Inizio attività d'Impresa 1.10.1996

Certificazioni di qualità: Numero certificato: IT262156 emesso da BUREAU VERITAS ITALIA
Schema di Accredimento: SGQ - Norma di riferimento: UNI EN ISO 9001:2015

Addetti: 77

Novatek passa così ad una forma giuridica virtuosa e innovativa che persegue con convinta forza quei principi di responsabilità e trasparenza che i clienti e i mercati oggi richiedono.

Per queste ragioni nel 2022 ha intrapreso un percorso di approfondimento e sviluppo che l'ha portata ad adottare con il C.d.A. del 21 aprile 2023 il **Modello Organizzativo 231** e relativo **Codice Etico** per prevenire i fenomeni di corruzione e, in generale, i comportamenti scorretti.

PARTE I

DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI, DELLE MODALITÀ E DELLE AZIONI ATTUATE DAGLI AMMINISTRATORI PER IL PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

Novatek, come scelta responsabile nello sviluppo della società, organizza un momento di comunicazione generale in cui l'Amministratore Delegato, in presenza anche dei soci, spiega l'evoluzione del piano industriale, gli obiettivi aziendali, le azioni intraprese sia in ambito di ricerca che di attività sul campo. Questo coinvolgimento favorisce un piano di azioni volte a valorizzare le competenze dei propri collaboratori e il loro tempo, non solamente allo scopo di fargli raggiungere un maggior equilibrio tra lavoro e famiglia ma anche al fine di costruire un ambiente di lavoro più efficiente e sereno. Questi meeting portano tutta l'azienda e le risorse che la compongono a operare nella direzione voluta dal Consiglio di Amministrazione, anche in modo coerente agli obiettivi della Società Benefit di seguito descritti.

GLI OBIETTIVI DI NOVATEK

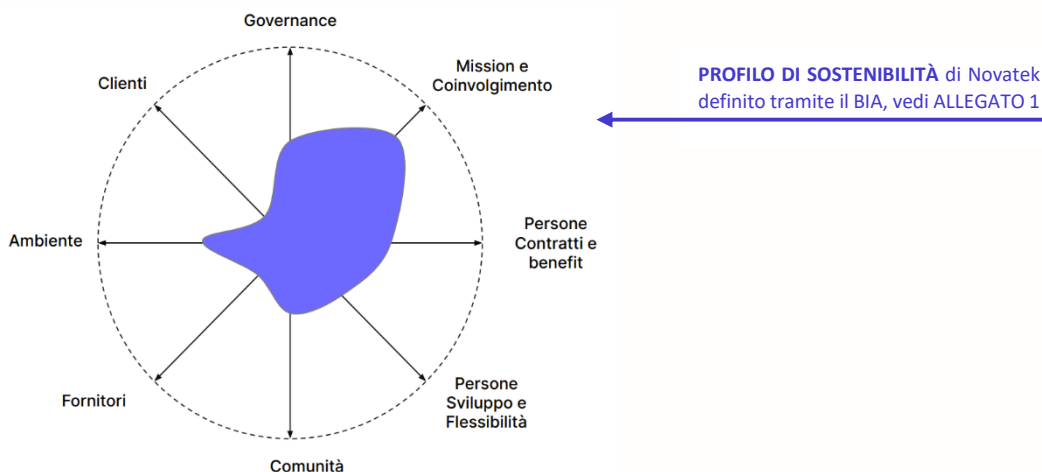
Come evidenziato, ai sensi dell'art. 1 co. 376 della L. 208/2015, la società benefit è, innanzitutto, una società che, nell'esercizio della propria "attività economica", oltre allo scopo di produrre e dividere gli utili persegue anche finalità di beneficio comune.



Novatek, in collaborazione con **Nativa Srl Società Benefit**, ha sviluppato il profilo d'Impatto della società, delineandone il punto di partenza, gli obiettivi a breve e lungo termine utili all'ottenimento della certificazione *B Corp*, certificazione diffusa in 78 paesi e 155 settori diversi, rilasciata da *B Lab* - ente *no profit* statunitense. Alla presente Relazione di Impatto si allega stralcio del profilo certificato da Nativa (**ALLEGATO 1**) di cui si demandano i dettagli più significativi nella **PARTE II** della presente relazione.

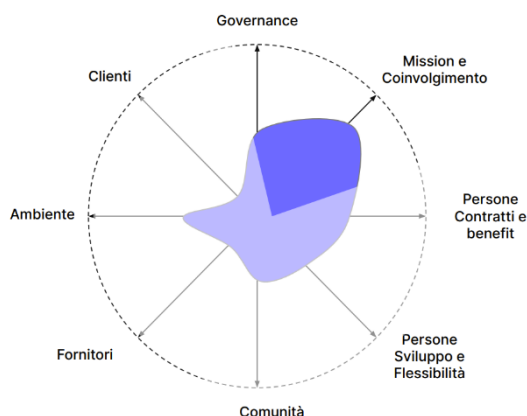
Nel "Profilo di sostenibilità" evidenziato da Nativa è stato confermato quanto impostato nei due anni precedenti di gestione SB, ovvero, che Novatek sta operando prevalentemente su due fronti:

1. **Obiettivi ed azioni verso la Governance e Mission**
2. **Obiettivi ed azioni verso l'ambiente;**



Questo quadro è evidente nel masterplan del "profilo di Sostenibilità" sopra riprodotto

1. OBIETTIVI ED AZIONI VERSO LA GOVERNANCE E MISSION



Il beneficio comune generato dalla società benefit deve essere tangibile e rispondere alle esigenze concrete della realtà nella quale l'azienda si colloca. Per questo motivo la definizione del beneficio comune non può esulare dalla *Mission* dell'azienda e dal ruolo che questa ricopre all'interno dell'ambiente che la circonda e deve essere fortemente connesso a tali elementi.

Queste azioni si manifestano con:

- l'adozione di un Codice Etico e conseguente formazione dei lavoratori;
- informazioni aziendali comunicate in modo trasparente;
- integrazione della performance sociale in alcuni processi decisionali
- coinvolgimento del personale nella *Mission* dell'azienda

In particolare, il punteggio definito dal BIA (*Benefit Impact Assessment*), nell'area *Mission* e coinvolgimento è pari a 11 su un massimo di 14:

Capitale umano: Novatek crede profondamente nella crescita professionale e umana delle sue persone, attraverso politiche di formazione trasversali e di coinvolgimento agli obiettivi strategici e gestionali della Società, garantendo la salute psico-fisica e l'integrazione di tutte le risorse umane che la compongono o con essa interagiscono.

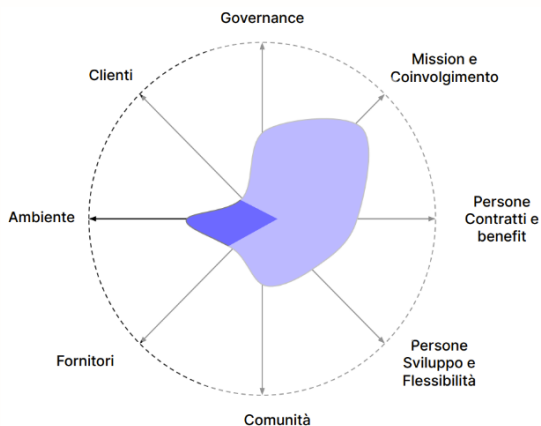
Una prima azione efficace, incrementata sotto la luce delle esigenze di una SB, è stata quella di pianificare delle riunioni di coordinamento volte a promuovere ed aggiornare tutto il personale e, in alcuni casi, anche gli agenti esterni sulla conoscenza e il *Know How* interno, al fine di consolidare internamente la continua evoluzione dei servizi e prodotti.

Pertanto, Novatek:

- ha rafforzato verso i suoi dipendenti la possibilità di avere un orario lavorativo più elastico in base alle loro esigenze personali e alle esigenze lavorative coordinate ed approvate anche dai colleghi di lavoro strettamente appartenenti alla stessa area operativa;
- concede lo *smart working* alle impiegate (che ne fanno richiesta) dopo la fine della maternità obbligatoria/facoltativa nel rispetto di quanto detto al punto precedente e, successivamente, ha esteso questa azione anche al personale d'ufficio in genere, per soddisfarne esigenze specifiche;
- ha riorganizzato la disposizione degli uffici e delle funzioni ivi svolte, rinnovando anche l'arredamento interno allo scopo di rendere più efficiente ed efficace l'attività ordinaria sia sotto il profilo comunicativo/relazionale che del miglioramento del confort acustico ed estetico dell'ambiente di lavoro;
- ha confermato l'uso degli spazi comuni applicando un nuovo regolamento che responsabilizza tutti i dipendenti di sede in una gestione comunitaria e rispettosa dell'ambiente lavorativo garantendone, ad esempio, l'utilizzo del grande locale "cucina" o della sala riunione non solamente per pausa pranzo dei dipendenti ma anche per momenti di convivenza post lavorativi;

- ha costituito un piccolo comitato interno per valutare e agevolare tutte le esigenze personali tra cui dare un aiuto ai dipendenti che stanno attraversando periodi di difficoltà;

2. OBIETTIVI ED AZIONI VERSO L'AMBIENTE



In questo anno di esercizio, il primo risultato sintetico che si può facilmente riconoscere quale beneficio comune verso l'ambiente è stato quello di:

- aver colto e concretizzato delle opportunità normative nel campo della riqualificazione energetica degli edifici e miglioramento sismico dei fabbricati, sviluppando al meglio le potenzialità dell'azienda;
- riuscire a promuovere "un modo conscio e diverso di fare business"
- contribuire a uno sviluppo veramente sostenibile del patrimonio edilizio esistente.

In particolare è intervenuta concretamente nella riqualificazione energetica di edifici unifamiliari e condominiali applicando soluzioni di produzione e gestione dell'energia che coinvolgono sia la produzione di energia elettrica e calore proveniente dal sole che energia termica proveniente dalla terra, integrando il tutto con sistemi di accumulo di energia elettrica e termica al servizio dell'immobile oggetto di intervento;

Numerosi sono infatti gli articoli pubblicati su riviste e quotidiani (si veda ad esempio il Sole 24 ore) in cui Novatek espone e sostiene l'esigenza di realizzare interventi volti non solamente al risparmio energetico ma volti soprattutto a **migliorare l'autosufficienza energetica in qualità dei fabbricati** e, di conseguenza, a **migliorare la salute e il benessere** di chi li abita, anche tramite tecnologie e soluzioni innovative dalla stessa in corso di applicazione e realizzazione;

Queste azioni si manifestano con:

La riduzione dei consumi energetici dovuti all'applicazione del sistema "ZERO EMISSIONI" composto da un campo geotermico connesso ad un impianto solare termico, integrato con un impianto fotovoltaico e un sistema di accumulo dell'energia prodotta dall'impianto fotovoltaico, collegato quando possibile ad un accumulo di energia termica tramite PCM – (*Phase Change Material*).

- L'applicazione di una politica di acquisti ecologici
- Programmi di riciclo del materiale tramite società esterne collegate
- Politiche di riduzione dell'impatto causato da trasferte / organizzazione dei cantieri
- Politiche di riduzione delle emissioni di CO₂ per il trasporto materiali.

In particolare, il punteggio definito dal **BIA** (*Benefit Impact Assessment*), nell'area Ambiente è risultato pari a 38,3 su un massimo di 85 ad evidenziare l'impegno profuso in questa direzione.

Questo risultato è stato pertanto ottenuto anche grazie alla continuazione di quanto impostato nell'anno 2021 tramite i seguenti interventi:

1. Progetto San Giorgio Emissioni Zero



Intervento di riqualificazione energetica ed architettonica di un complesso immobiliare immerso nel Parco Naturale Regionale della Lessinia, denominato “Malga San Giorgio”, con applicazione del Superbonus 110% e delle tecnologie Novatek che prevedono il massimo utilizzo delle energie rinnovabili, tramite l’adeguamento degli impianti di riscaldamento dei condomini esistenti con la realizzazione di un nuovo impianto Geo-Termo-Fotovoltaico a servizio degli immobili. Scopo ultimo di questa iniziativa è dimostrare che le abitazioni singole o condomini si possano rendere completamente autosufficienti sotto il profilo energetico.

Rimane inteso che Novatek sta applicando le sue tecnologie oltre che nei condomini di Malga San Giorgio anche su case unifamiliari e plurifamiliari situate prevalentemente nell’area veneta.

2. Massima riduzione di prodotti chimici nel *core business* aziendali

Con comunicazione ufficiale del **18 settembre 2021**, Novatek srl SB ha deciso e comunicato ufficialmente che non si faranno più interventi di consolidamento dei fabbricati a sola resina, attività e tecnologie che hanno dato vita alla società nel 1996 rappresentando fino a qualche anno fa il *core business* aziendale.

Oggi Novatek permette di utilizzare lo storico sistema di intervento con resine solamente se applicato in concomitanza della tecnologia di consolidamento/sollevamento tramite pali MP60, MP 90, MP114 e limitatamente a casi che, per ora, sono identificati come di “necessità inevitabile”.

L’azienda ha ormai completato la realizzazione di una **nuova tecnologia** per il consolidamento delle fondazioni che consente di ridurre e spesso addirittura abbandonare l’utilizzo di materiali chimici quali “resine espandenti” e permette, quando richiesto, di **essere integrata in modo efficace** anche con la **realizzazione di “Campi Geotermici a sonde coassiali”**.

3. Investimenti in nuove tecnologie green

Novatek sta investendo capitale economico e capitale umano in trasformazione o costruzione di attrezzatura, apparecchiature e mezzi dotati di sistemi innovativi atti a ottimizzare l’efficienza energetica.

In dettaglio, sfruttando anche i principi sostenuti dal protocollo “Industria 4.0”, obiettivo di Novatek, già in corso di sviluppo, è quello di trasformare e adeguare attrezzature e macchinari per migliorarne produttività, capacità di gestione e controllo, riduzione di impegno fisico e stress degli operatori.

Alcuni esempi realizzati possono essere sinteticamente descritti come segue:

- Utilizzo regolare di “Eagle” una macchina perforatrice tipo “fondo foro” dotata originariamente di motore endotermico, alimentata a combustibile fossile (gasolio), oggi trasformata da Novatek in macchina dotata di motore elettrico di tipo “sincrono a magneti permanenti”, implementata con tecnologia 4.0;

- “Carlino e Chihuahua” sono 2 ulteriori macchine perforatrici tipo “fondo foro” costruite sin da subito di motore elettrico di tipo “sincrono a magneti permanenti”. Inoltre, anche la movimentazione della testa di perforazione è stata modificata attraverso la sostituzione degli originali motori idraulici con nuovi motori elettrici ad alta efficienza.
- Cingolati per la perforazione del cemento armato e per la posa di micropali a presso infissione sono stati da Novatek progettati con motori elettrici “asincrono” ed a breve è previsto di alimentati con batterie definite “Super Capacitor al grafene” che garantiscono tempi di ricarica super veloci e cicli di ricarica superiori alle normali batterie al litio così da garantire una vita minima alla macchina operatrice notevolmente superiore alla media attuale.
- Infine è stato realizzato anche un cingolato funzionante con motori elettrici anziché termici, specializzato alla posa di sonde geotermiche coassiali in acciaio o alluminio.

Le azioni sopra indicate proseguiranno, inoltre, con la volontà di rendere autonomi i mezzi di trasporto attraverso la sostituzione di generatori dotati di motore termico con batterie di accumulo di energia elettrica al grafene.

PARTE II

VALUTAZIONE DELL’IMPATTO: I RISULTATI IN NUMERI DEL TERZO ANNO DI ESERCIZIO

L’effetto della trasformazione di Novatek s.r.l. in Novatek s.r.l. SB è stato talmente prorompente che, su indicazione dell’Amministratore Delegato Renato Canteri, si è concretizzata la volontà di ottenere una **certificazione accreditata ESG** anche attraverso il possibile passaggio di una certificazione B-Corp, certificazione diffusa in 78 paesi e 155 settori diversi, rilasciata da **B Corp** - ente *no profit* statunitense, che risponde alle esigenze delle organizzazioni che intendono distinguersi per il loro impegno nello sviluppo sostenibile, con particolare attenzione alle tematiche sociali.

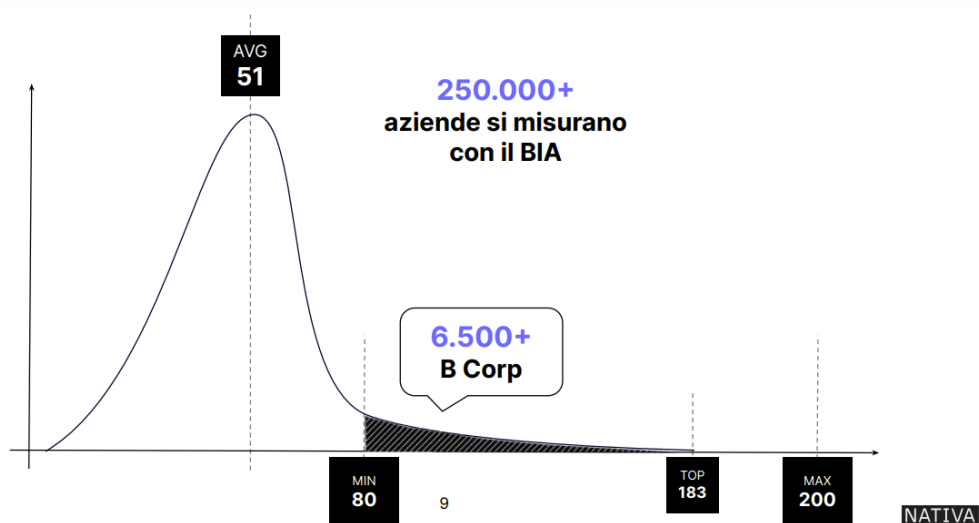
Novatek sta affrontando il percorso verso l’ottenimento di una certificazione **B Corp** e, in questo senso, abbiamo valutato le nostre performane di sostenibilità tramite lo strumento di misurazione BIA (*Benefit Impact Assessment*), con la collaborazione di Nativa srl SB (prima Società Benefit e certificata B Corp in Europa). Nel 2023 Novatek intende avviare il processo di verifica con l’ente certificatore *B Lab*.

1. IL BENEFIT IMPACT ASSESSMENT

Per contestualizzare in modo corretto i riferimenti di seguito indicati è opportuno premettere che:

- il **punteggio del BIA varia da 0 a 200**;
- per poter ottenere la certificazione *B Corp* il **punteggio minimo è 80**;

- ad oggi su 250.000 aziende nazionali ed internazionali che si misurano con questo strumento di certificazione solo 6.500 hanno superato il punteggio di 80, ovvero **solo il 2,6%** di quelle che stanno facendo questo percorso;
- il punteggio medio delle aziende è pari a **57 su 200**



La valutazione verificata dalla società NATIVA, incaricata da Novatek a collaborare per una cosciente valutazione della società applicando la metodologia di tipo **“Benefit Impact Assessment”** o semplicemente **“BIA”** atta ad implementare un efficace **sistema di monitoraggio e reporting** in materia di sostenibilità, che abbia ad oggetto l’attività di **rendicontazione di carattere non finanziario** e che preveda la redazione di bilanci di sostenibilità quale punto di partenza per ottenere la certificazione finale ha condotto al seguente risultato:



Ne consegue che oggi Novatek, oltre a procedere nella direzione intrapresa sia sotto il profilo operativo - organizzativo sia in termini di certificazione *B Corp*, intende procedere anche con

una seconda certificazione denominata **Carbon Foot Print – ISO 14067** utile a certificare gli effettivi risparmi in termini di CO2 dei suoi interventi, sino ad oggi stimati nel rispetto delle indicazioni normative vigenti.

2. LE AZIONE INDICATE NEL PRECEDENTE CAPITOLO, TRASFORMATE IN NUMERI, CORRISPONDONO A QUANTO SEGUE

- Sistema di gestione dei rifiuti proceduralizzata che prevede la raccolta, separazione e smaltimento tramite società che ne certifica la tipologia sia per la parte qualificata come “pericolosa” che “non pericolosa” e ne classifica la destinazione come rifiuti “riciclabili” e “non riciclabili”.

Nello specifico tutti i materiali sono stati classificati anche con codice **R13 – riciclabili**.

	Totale Rifiuti kg	39.470
	PERICOLOSI	
Codice	13.02.2005	2.670
Codice	16.01.2007	130
Codice	15.01.2010	1.020
Codice	16.01.2021	550
Codice	17.06.2003	100
		4.470
	NON PERICOLOSI	
Codice	08.04.2010	2.100
Codice	15.01.2006	7.230
Codice	16.02.2016	10
Codice	17.01.2001	1.580
Codice	17.01.2007	23.460
Codice	17.02.2002	620
		35.000

- Riduzione di prodotti chimici nel core business aziendali considerando che il fatturato di Novatek nel 2022 è pari a circa € 30.036.240, la parte derivante direttamente dal suo core business (consolidamento e sollevamento fabbricati, interventi Eco e Sisma effettuati direttamente da Novatek) incide per circa 21 MIO e di questi questa parte l’incidenza degli interventi fatti a sole resine oggi si è ridotto a solo il **4% ovvero pari a circa euro 840.000**, ovvero l’incidenza degli interventi a sola resina si è ridotta a solo il 2,8% del fatturato globale.
- Per gli interventi di riqualificazione energetica di fabbricati residenziali o industriali, realizzati o in fase di conclusione, limitatamente agli edifici ora dotati di campo geotermico a servizio del generatore di calore in sostituzione di generatori di calore a gas metano o gasolio, si può stimare che il risparmio di emissioni puntuali di CO₂ pari a circa **369,97 tonCO₂ ogni anno**.
- I medesimi interventi sopra citati hanno portato anche ad una stima speditiva di energia elettrica risparmiata pari a circa **80.997 kWh/anno**.
- Incremento dell’organico medio annuo riferito all’anno si esercizio 2021, **da 70 a 77 dipendenti** con un basso tasso di rotazione del personale dipendente e una conferma di possibile flessibilità lavorativa come part-time su richiesta, telelavoro, orari riflessibili;

- Incremento anche del **welfare aziendale** che con comunicazione di fine anno fatta presso il teatro di Corbiolo, tutti i dipendenti di Novatek sono stati beneficiati di:
 - un premio economico legato all'utile aziendale per i dipendenti che operano nei cantieri.
 - un premio economico pari ad € 3.000 oltre € 200 in buoni carburante per tutti i dipendenti.
 - con l'adizione del contratto collettivo Nazionale Edilizia Artigianato e PMI F015, avvenuto nel 2021, si sono resi applicabili alcuni benefit applicabili in ambito sanitario;
 - incremento dell'impegno aziendale in termini di salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro dovuto non solamente grazie all'attivazione di software di gestione documentale e di gestione dei processi operativi, denominato **ARXTVAR**, che coopera assieme alle ditte sub-appaltatrici, nel verificare e/o far rispettare la normativa in ambito "Sicurezza Cantieri" come da D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii ma anche grazie ad una costante **formazione tecnica** degli operatori con conseguente **crescita professionale**.

Infine si ricorda che anche in questo anno di esercizio la politica aziendale ha confermato la volontà di investire parte del fatturato nella comunità ed in attività ad essa connesse.

PARTE III

Gli obiettivi che si intendono perseguire nell'esercizio **2023-2024** possono essere identificati con i seguenti punti:

- Proseguo nel miglioramento dei principi ESG, ovvero, incremento del punteggio BIA attraverso la redazione dell'analisi di materialità (capacità di generare valore sociale, ambientale, nel lungo periodo), miglioramento del manuale di informazione per i lavoratori, redazione del Codice di Condotta, verifica di fattibilità nell'acquisto di energia elettrica con "garanzia d'origine"; miglioramento del sistema di monitoraggio della soddisfazione del cliente, del fornitore-sub fornitore e del personale dipendente
- Identificazione delle aree di miglioramento tramite il Profilo di Sostenibilità Target
- Ottenimento della certificazione **B Corp**
- Ottenimento della certificazione **Carbon Foot Print – ISO 14067**
- Quantificazione dei certificati grigi provenienti dal risparmio in termini di CO₂ prodotto dal bosco in proprietà ad una società partecipata da Novatek al 51%
- Sostituzione dei generatori di energia elettrica dotati di motori termici con batterie di accumulo al grafene ricaricabili con pannelli fotovoltaici e tramite la rete durante il periodo notturno di non utilizzo;
- Realizzazione di un impianto fotovoltaico in sede dalla potenza di circa 200 kWp
- Realizzazione di uno storage a batterie ricaricate dall'impianto fotovoltaico utilizzabile per la ricarica dei veicoli elettrici, delle batterie sui camion e a servizio della sede
- Acquisto di autovetture elettriche per i dipendenti, ricaricabili presso la sede
- Pianificare una sessione formativa sul Modello 231 e sul Codice Etico.

Allegato 1 – Stralcio della ricostruzione del profilo di Impatto Aziendale

Bosco Chiesanuova, 20 marzo 2023

SUSTAINABILITY PATHWAY 2023.

Restituzione del profilo di impatto

Definizione del profilo target

Allegato 1

21 APRILE 2023

Novatek



MODULI

01 Contesto

02 Punteggio e Profilo di Sostenibilità

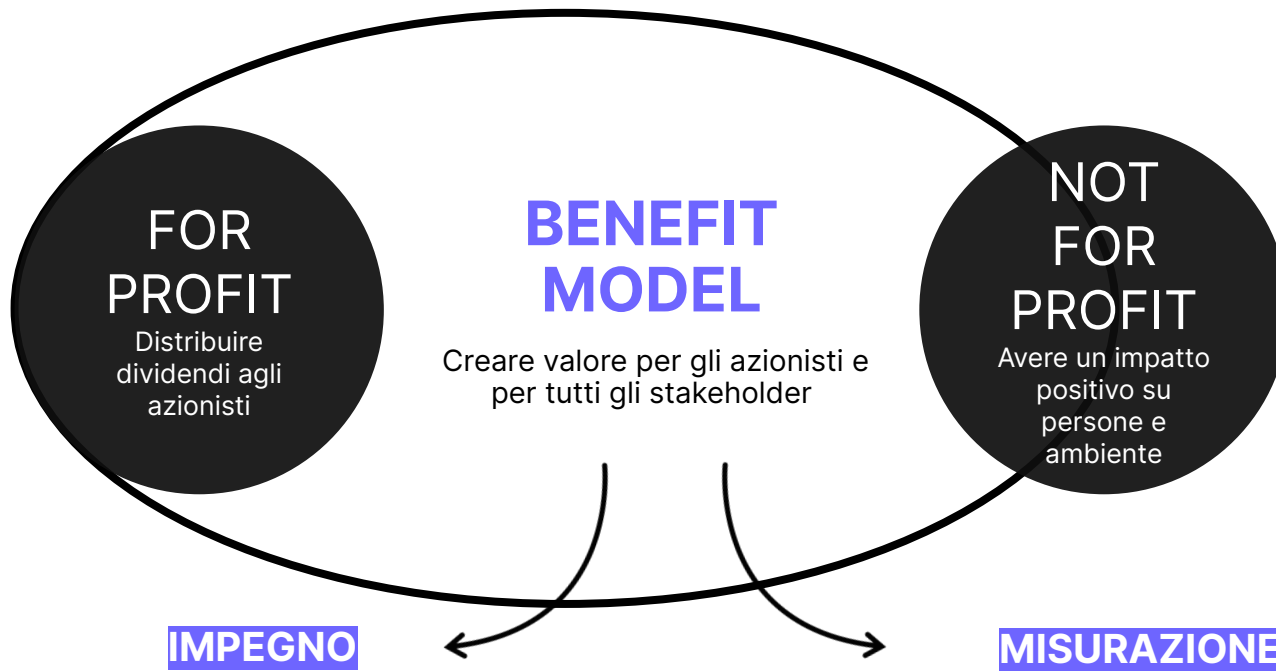
03 Aree di forza

04 Attractors e direzioni strategiche di miglioramento

05 Prossimi passi



UN MODELLO CHE CREA VALORE PER TUTTI GLI STAKEHOLDER



IMPEGNO
Benefit Corporation
Società Benefit

IL BENEFIT IMPACT ASSESSMENT



Governance



Workers



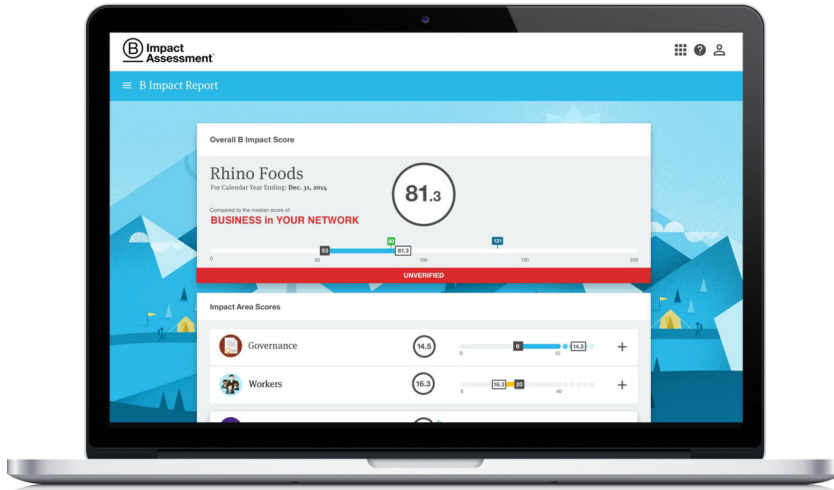
Community



Environment



Customers



IL BENEFIT IMPACT ASSESSMENT



GOVERNANCE

- Responsabilità
- Trasparenza
- Etica
- Mission e coinvolgimento



LAVORATORI

- Compensi e benefit
- Formazione
- Qualità dell'ambiente lavorativo
- Salute e Sicurezza



COMUNITÀ

- Servizi di volontariato e donazioni
- Diversità e inclusione
- Rapporti con i fornitori e loro coinvolgimento



AMBIENTE

- Consumi, efficienza energetica
- Asset aziendali
- Gestione dei rifiuti
- Impatti ambientali nella catena del valore



CLIENTI

- Impatto del prodotto/ servizio



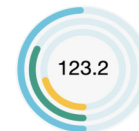
ⓑ Impact Assessment[®]

Assessment and Benchmark
of all economic, social
and environmental
impacts



1.

PUNTEGGIO DI IMPATTO
0-200 punti

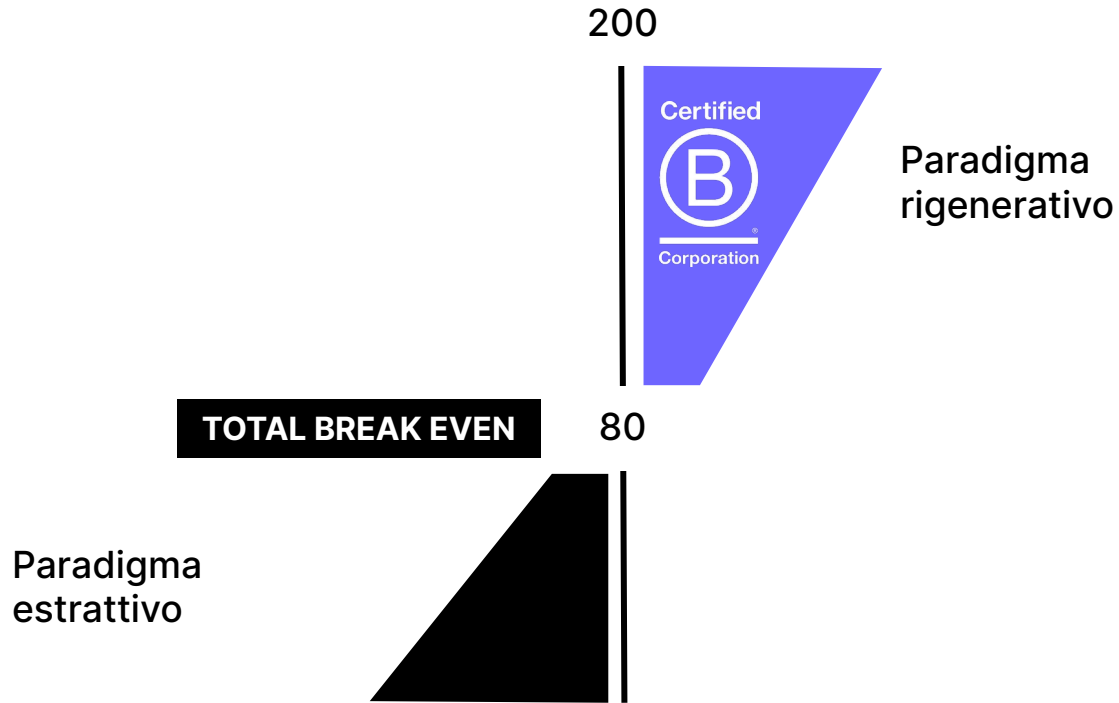


2.

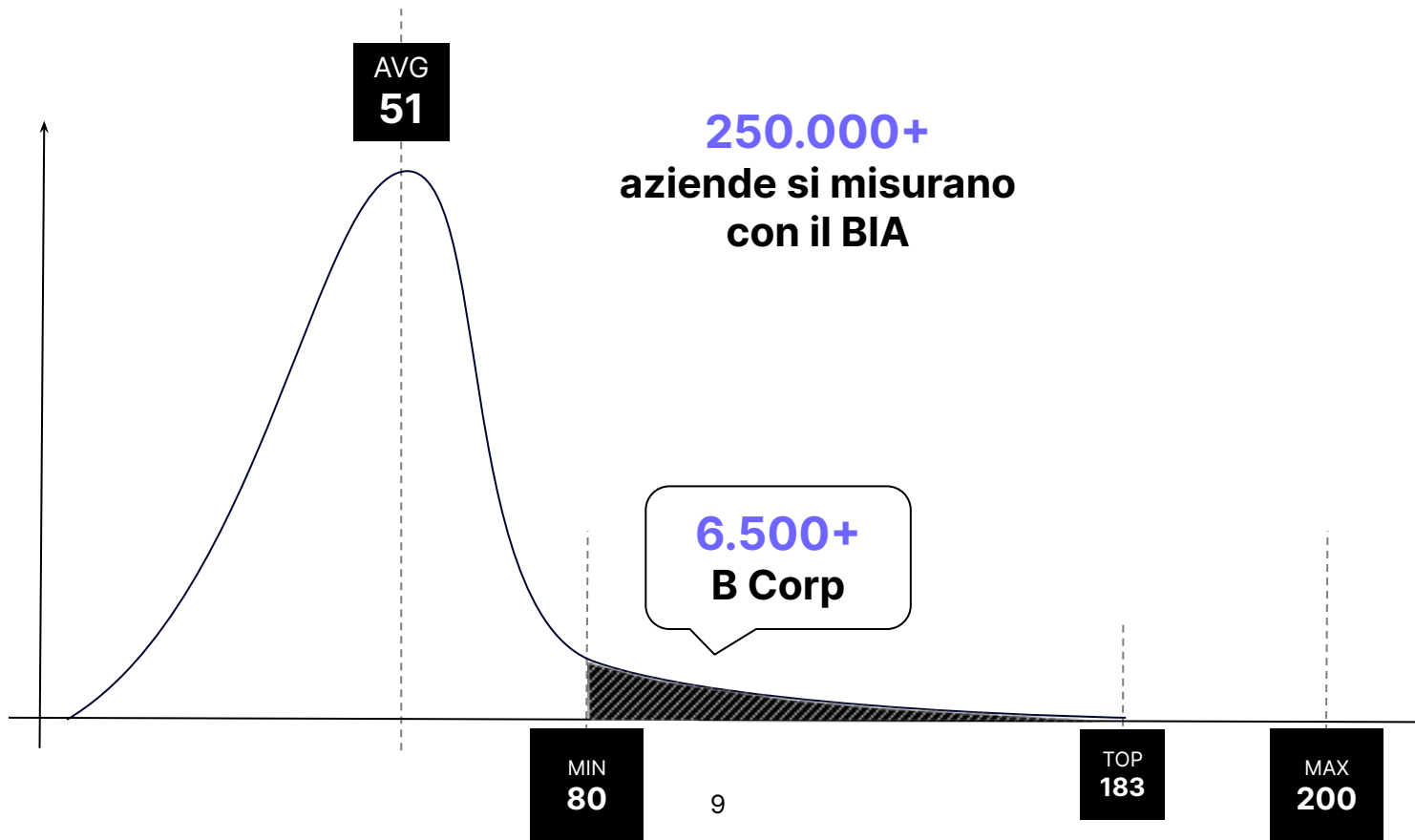
PROFILO DI SOSTENIBILITÀ
E PIANO DI MIGLIORAMENTO



PUNTEGGIO DI IMPATTO



AZIENDE CHE UTILIZZANO IL BIA



PERIMETRO DELL'ANALISI



- Novatek Srl SB
- Cotton Green Srl
- Novatek GMBH
- Novatek France Sarl

MODULI

01 Contesto

02 Punteggio e Profilo di Sostenibilità

03 Aree di forza

04 Attractors e direzioni strategiche di miglioramento

05 Prossimi passi





86.9

pt

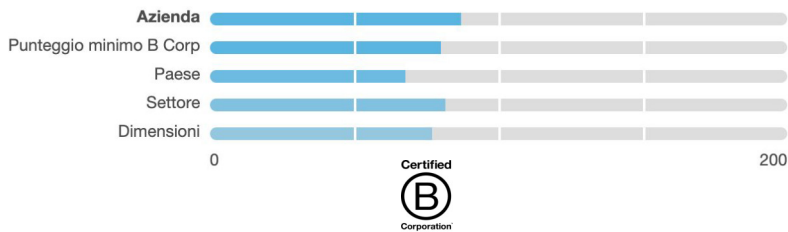
su 200

Punteggio complessivo

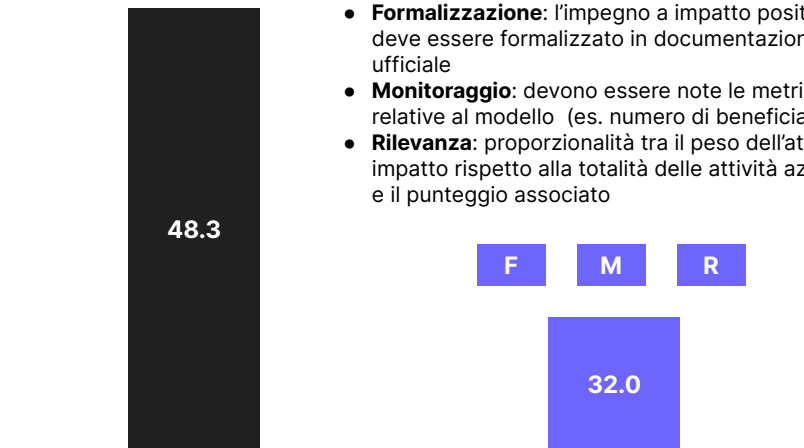
PUNTEGGIO COMPLESSIVO



Punteggio Complessivo



*Il punteggio totale include anche 6.6 punti di N/A



Per **valorizzare un IBM** sono necessari tre fattori distinti:

- **Formalizzazione:** l'impegno a impatto positivo deve essere formalizzato in documentazione ufficiale
- **Monitoraggio:** devono essere note le metriche relative al modello (es. numero di beneficiari)
- **Rilevanza:** proporzionalità tra il peso dell'attività a impatto rispetto alla totalità delle attività aziendali e il punteggio associato

PUNTEGGIO "OPERATIONS"

"Doing things impactfully, everyday"

Gestione degli impatti generati dalle attività quotidiane (pratiche quotidiane, politiche, procedure).

PUNTEGGIO "IMPACT BUSINESS MODEL"

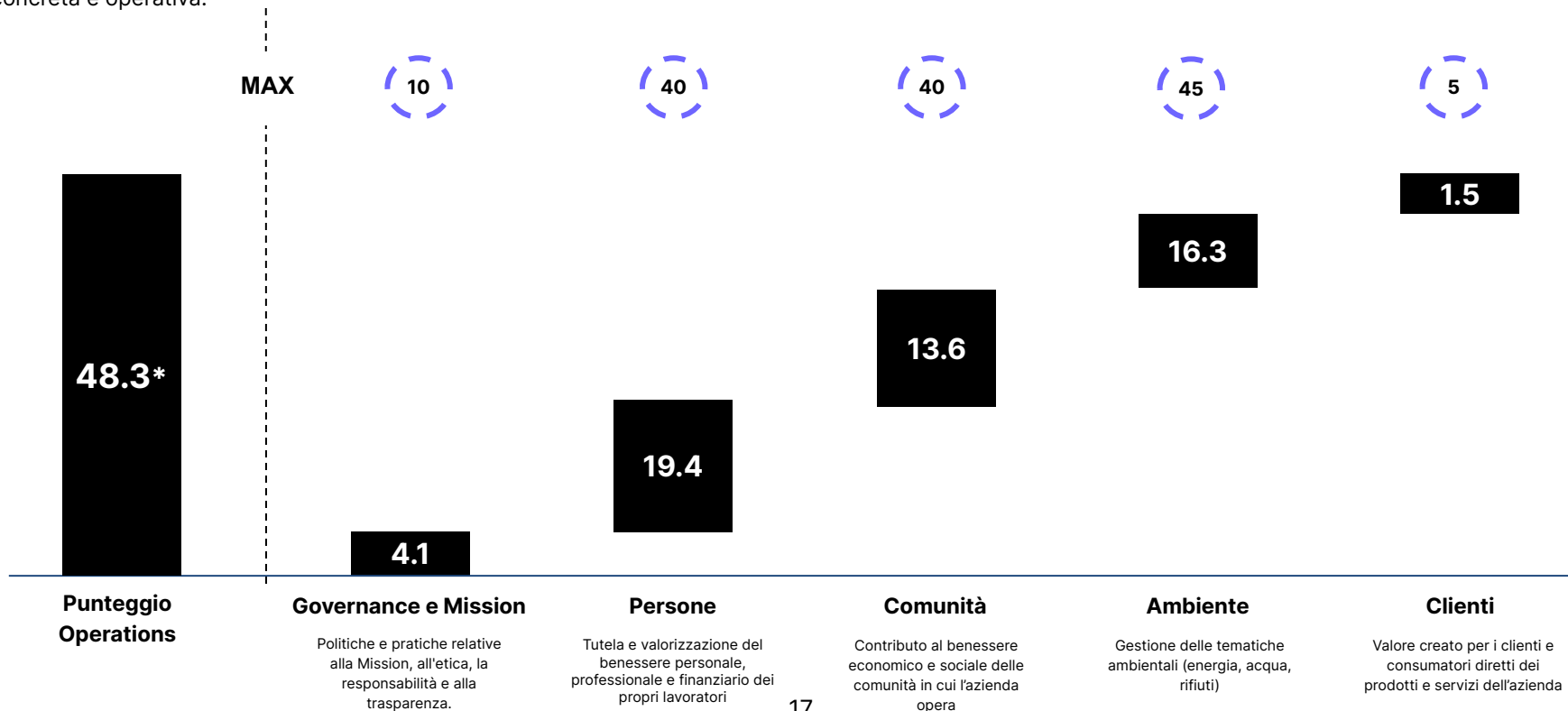
"Doing impactful things - innovatively"

L'approccio specifico di un'azienda, espressione di pratiche non ordinarie e distintive che creano risultati positivi per i propri portatori di interesse.

PUNTEGGIO OPERATIONS



Misura degli **impatti generati dalle attività** attraverso l'adozione di una serie di pratiche e politiche che traducono i valori e la mission in una dimensione concreta e operativa.

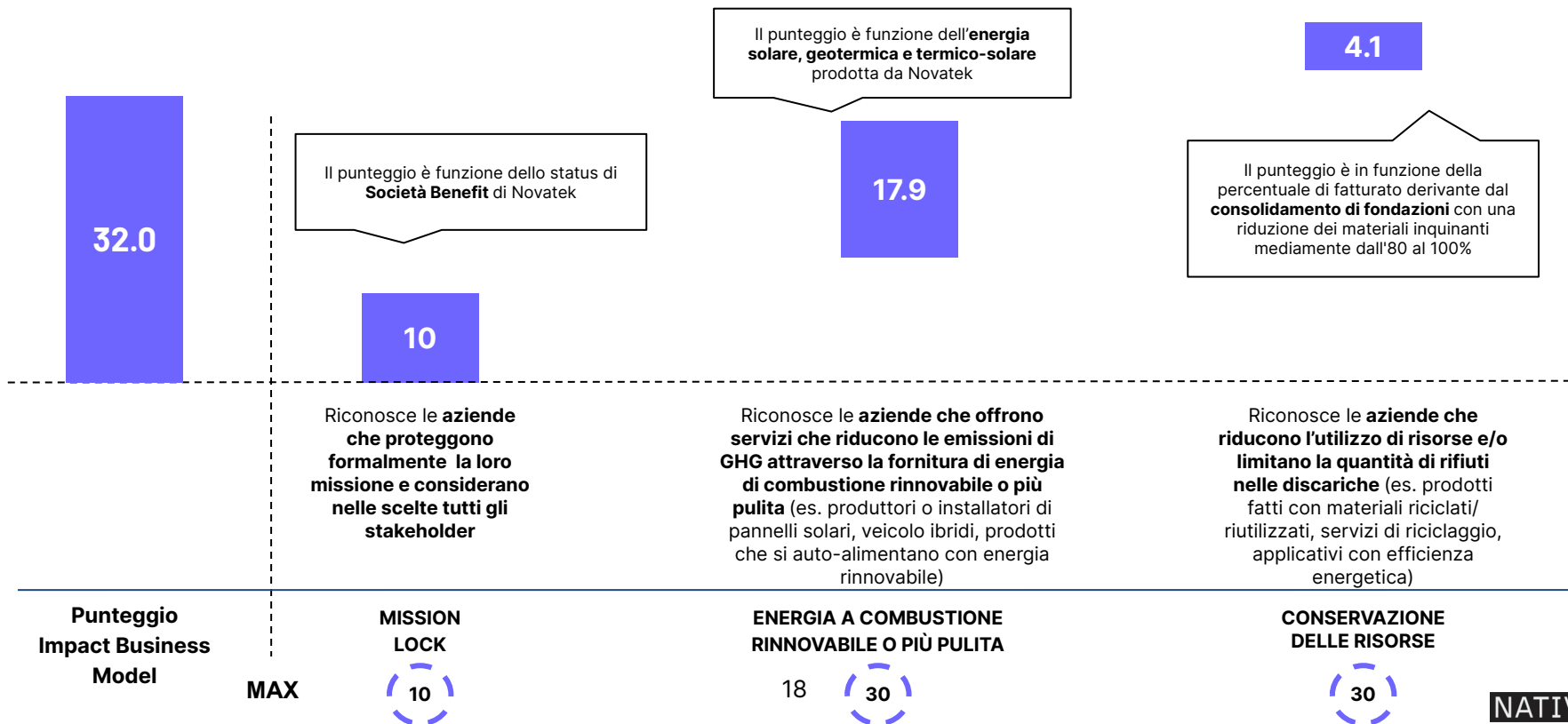


*Il punteggio non include i 6.6 punti di N/A

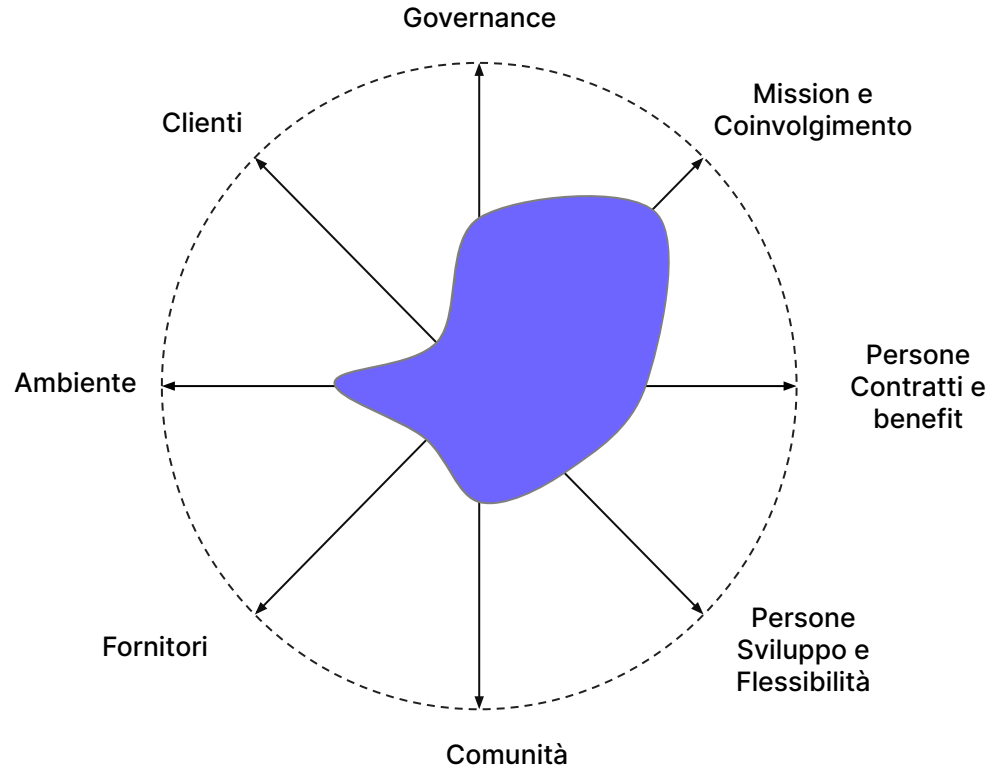
PUNTEGGIO IBM



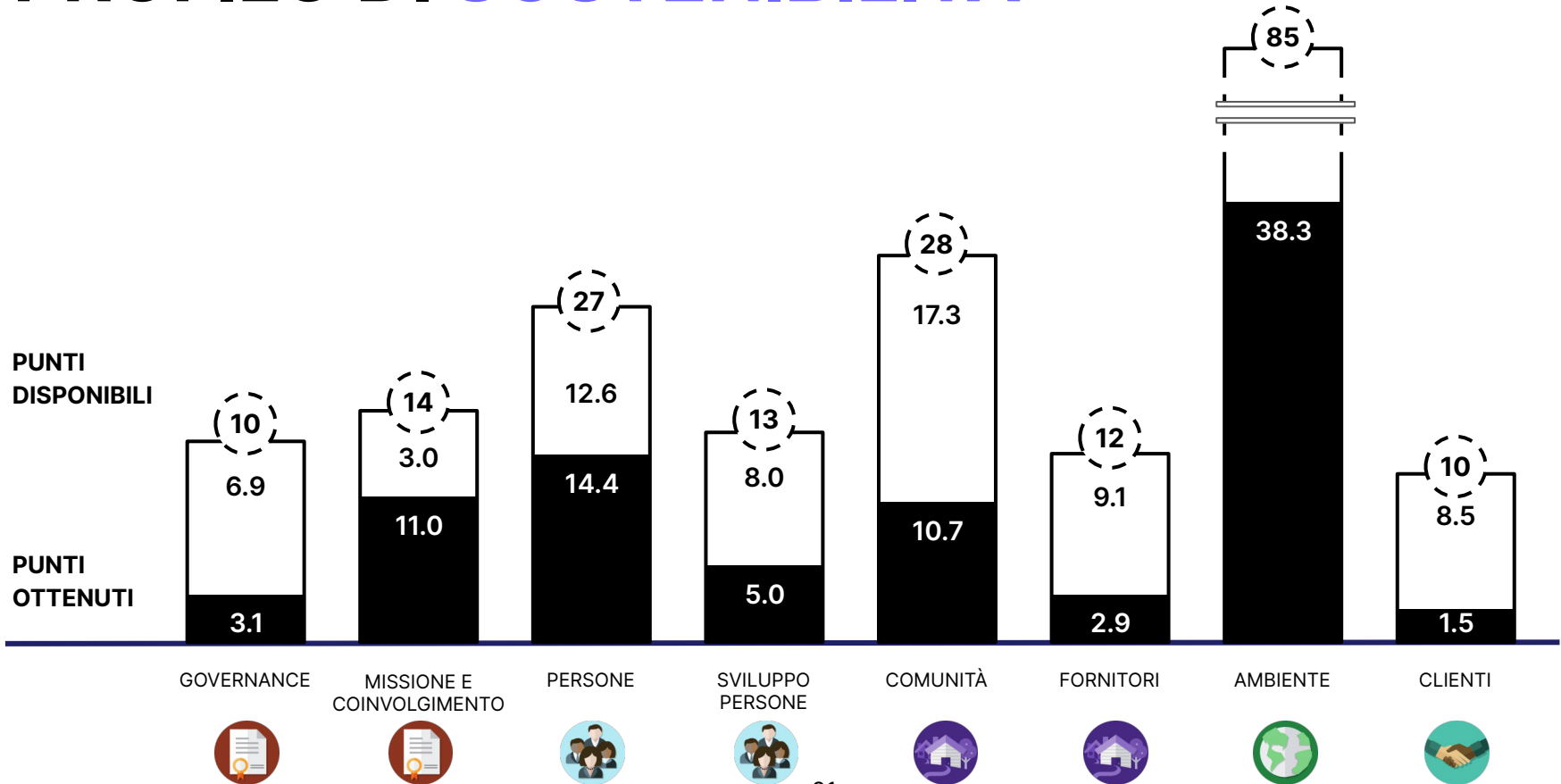
Misura l'approccio specifico di un'azienda, espressione di pratiche non ordinarie e **distintive** che **creano risultati positivi per i propri stakeholder**.



PROFILO DI SOSTENIBILITÀ



PROFILO DI SOSTENIBILITÀ

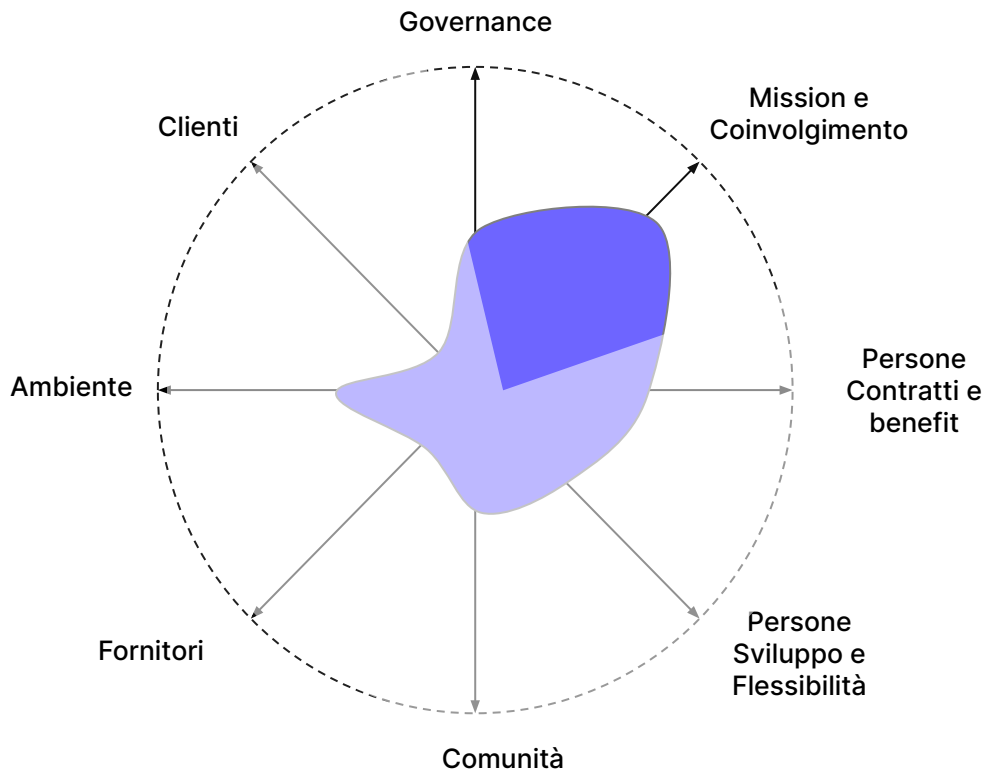


MODULI

- 01 Contesto
- 02 Punteggio e Profilo di Sostenibilità
- 03** **Arete di forza**
- 04 Attractors e direzioni strategiche di miglioramento
- 05 Prossimi passi



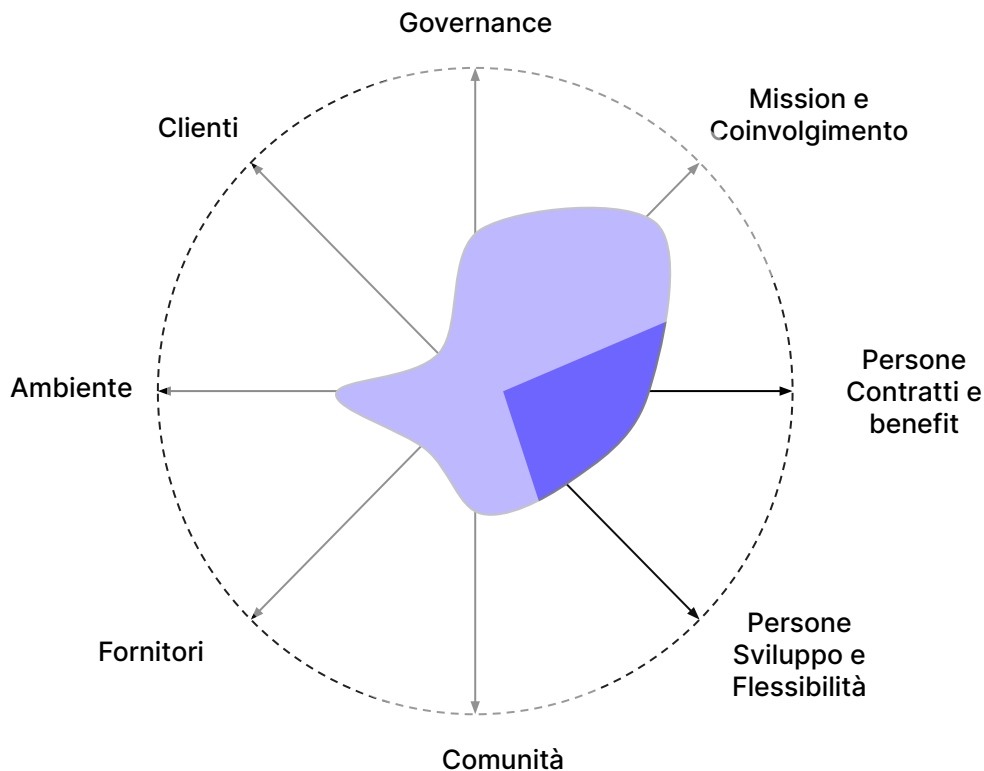
PROFILO DI SOSTENIBILITÀ



AREA GOVERNANCE & MISSION

- Novatek è una **Società Benefit**
- Presenza di un **Codice Etico** e conseguente formazione ai lavoratori
- Informazioni aziendali comunicate in modo **trasparente**
- **Trasparenza finanziaria** con i lavoratori (almeno una volta all'anno)
- Pratiche **anti-corruzione** (formazione, politiche di denuncia, meccanismi anonimi di denuncia)
- Integrazione della performance sociale e ambientale nel **processo decisionale** (formazione ai lavoratori, audit interni ecc.)

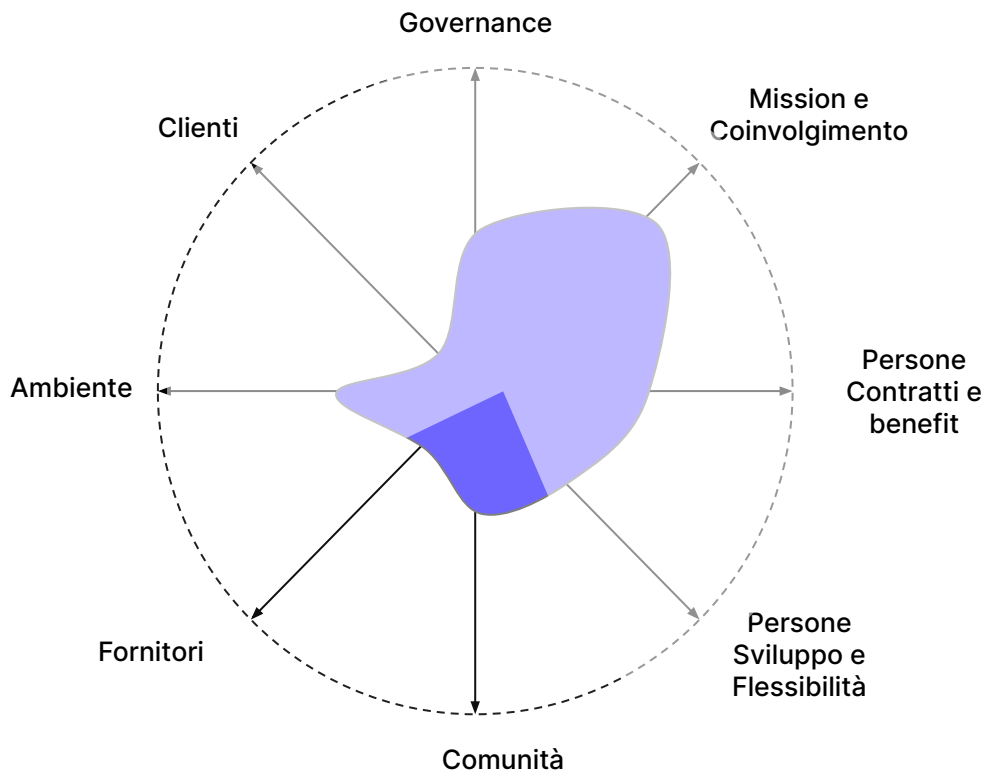
PROFILO DI SOSTENIBILITÀ



AREA PERSONE

- Impegno del management a favore di **salute e sicurezza** (politica di sicurezza, formazione, obiettivi specifici, audit, ecc.)
- Tutti i lavoratori hanno ricevuto un **bonus**
- Alto tasso di **promozioni interne** (>15%)
- Basso **tasso di rotazione** dei lavoratori
- **Flessibilità** lavorativa (part-time su richiesta, telelavoro, orari flessibili)
- Opportunità di **sviluppo professionale** (formazione su competenze professionali, trasversali e personali)
- Politiche di **crescita professionale** (es. congedo o sabbatico)
- Pratiche di **assunzione inclusive** (linguaggio e domande poste)

PROFILO DI SOSTENIBILITÀ



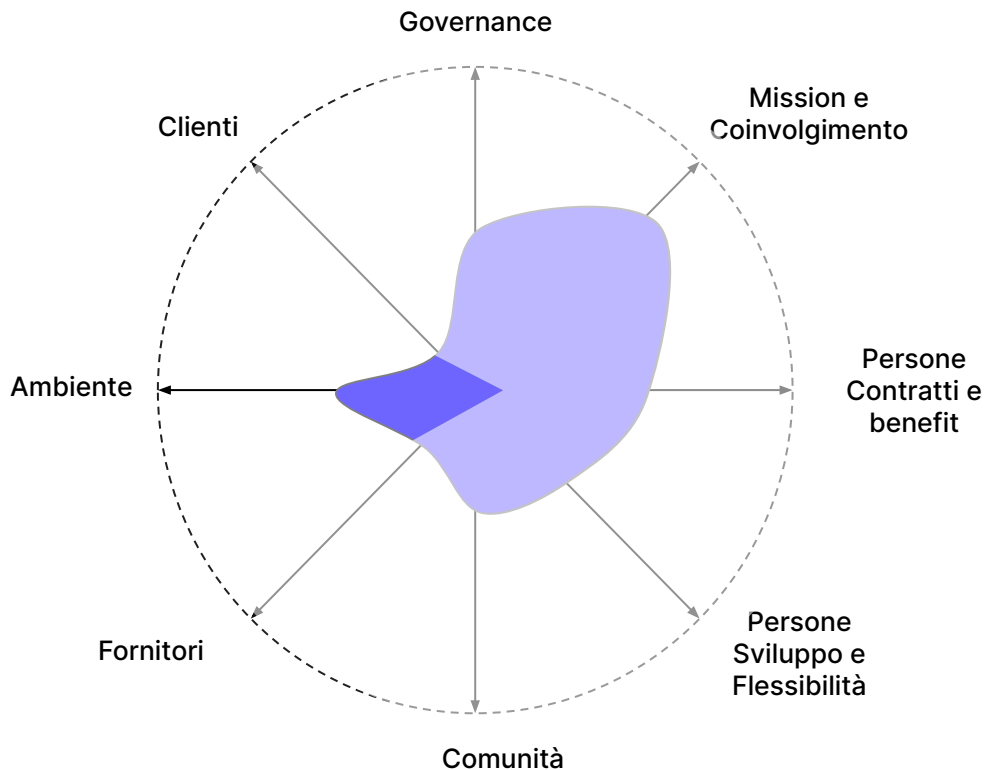
AREA COMUNITÀ

- Proprietà **locale**
- Alta partecipazione societaria di **investitori non accreditati**
- Servizi bancari **locali** e **cooperativa di credito**
- **Investimenti** nella comunità >2% del fatturato
- **Donazioni** benefiche e sostegno a politiche sociali

FORNITORI

- Alto tasso di approvvigionamento da **aziende nazionali** (>80%)
- >50% spesa con **fornitori locali**
- Acquisti con **criteri sociali o ambientali** (50-75%)

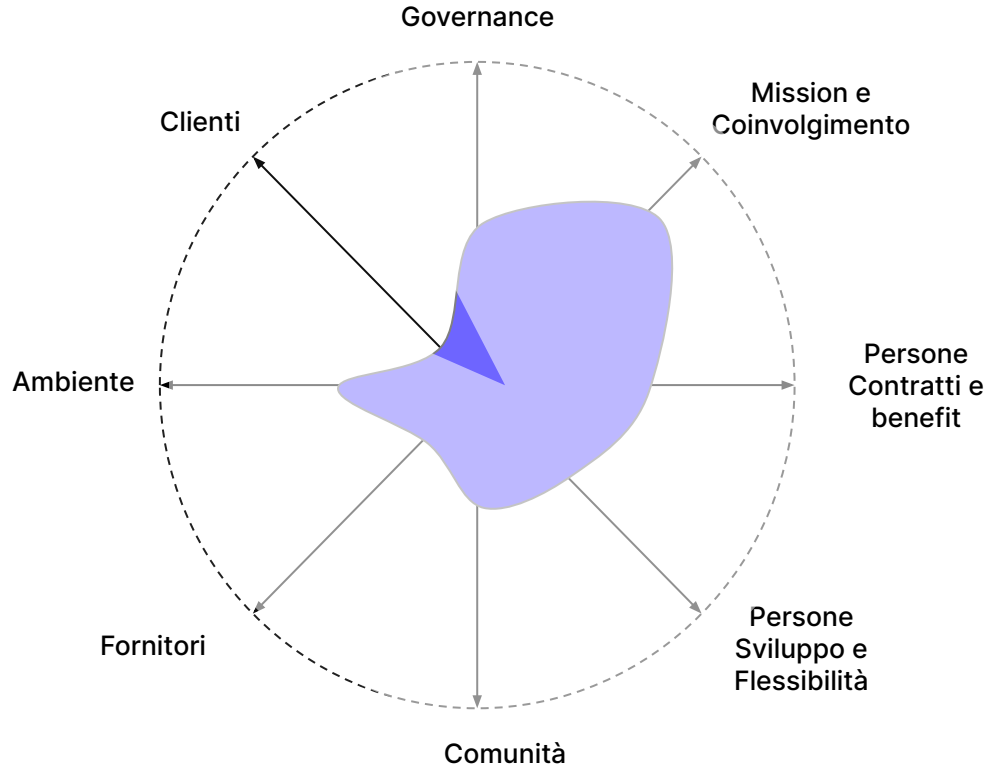
PROFILO DI SOSTENIBILITÀ



AREA AMBIENTE

- Riduzione dei consumi energetici grazie ad **efficientamenti** (>20%)
- Politica di **acquisti ecologici**
- Programmi di **riciclo**
- 100% utilizzo di **materiali riciclabili/biodegradabili**
- Smaltimento di **rifiuti pericolosi**
- Politiche di **riduzione dell'impatto** causato da viaggi e pendolarismo
- Misurazione dei **risultati indiretti** ottenuti tramite i propri servizi (es. sondaggi)
- Politica aziendale per la **riduzione** delle emissioni di **CO2 per il trasporto**
- Prodotti con **certificazione ambientale**
- Utilizzo di **energia rinnovabile**

PROFILO DI SOSTENIBILITÀ



AREA CLIENTI

- **Certificazioni** di prodotto erogate da enti terzi
- **Garanzie** di prodotto e di servizi
- Politica pubblica su **uso di dati e privacy**
- Pratiche di gestione della **sicurezza dei dati**
- Monitoraggio della **soddisfazione** dei clienti

MODULI

- 01 Contesto
- 02 Punteggio e Profilo di Sostenibilità
- 03 Aree di forza
- 04 Attractions e direzioni strategiche di miglioramento**
- 05 Prossimi passi

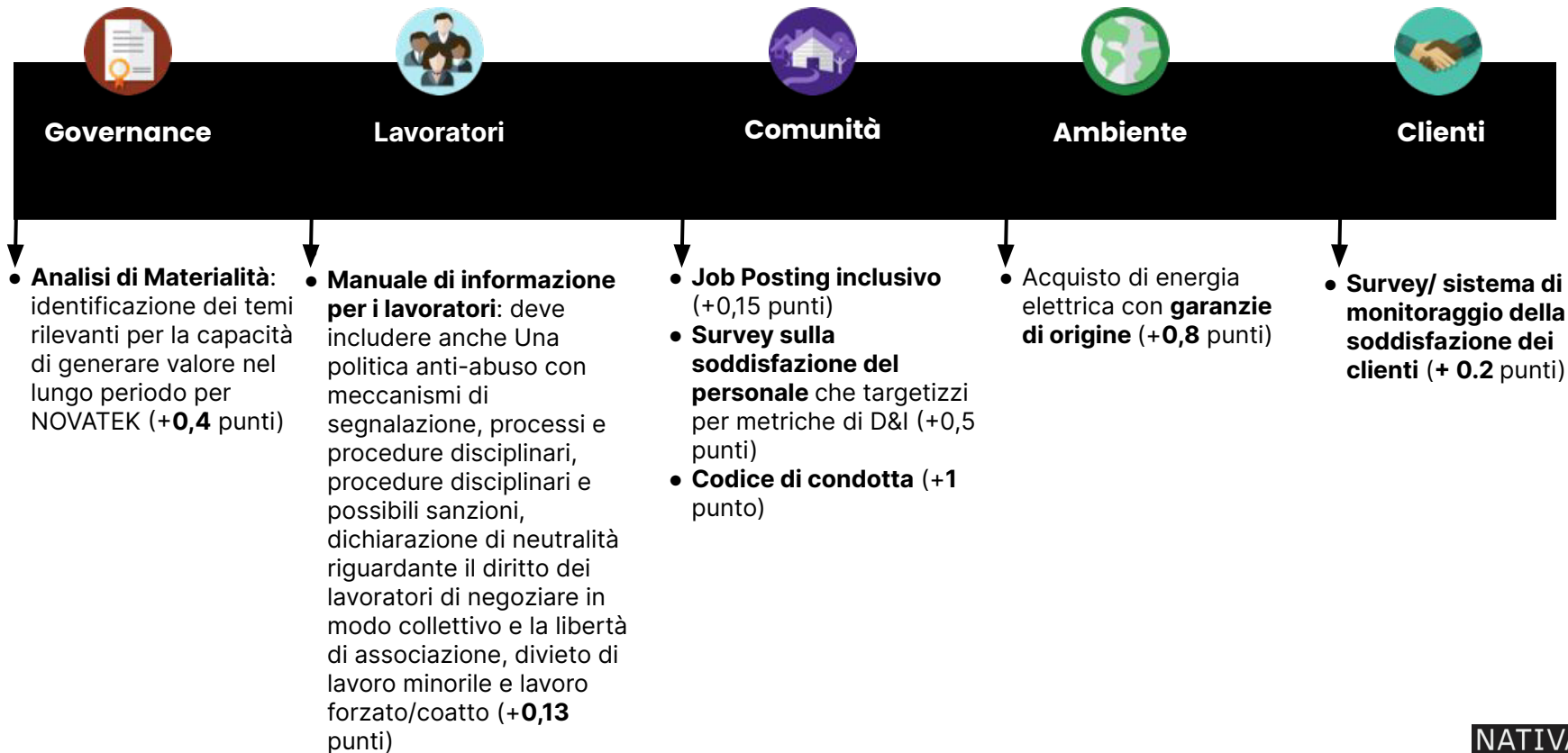


QUICK WINS

+3.0
punti



AZIONI IMPLEMENTABILI FACILMENTE PER INCREMENTARE LO SCORE BIA

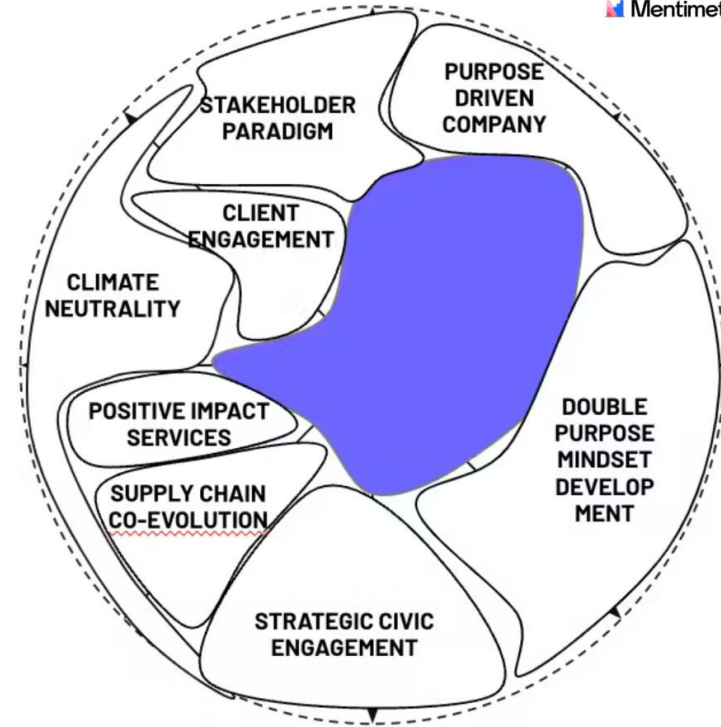
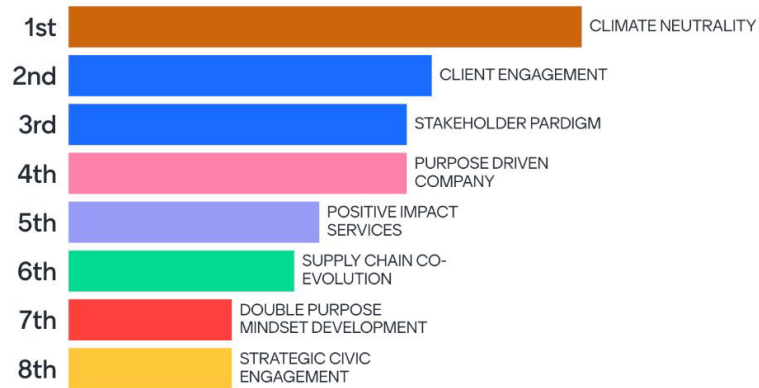


RISULTATI

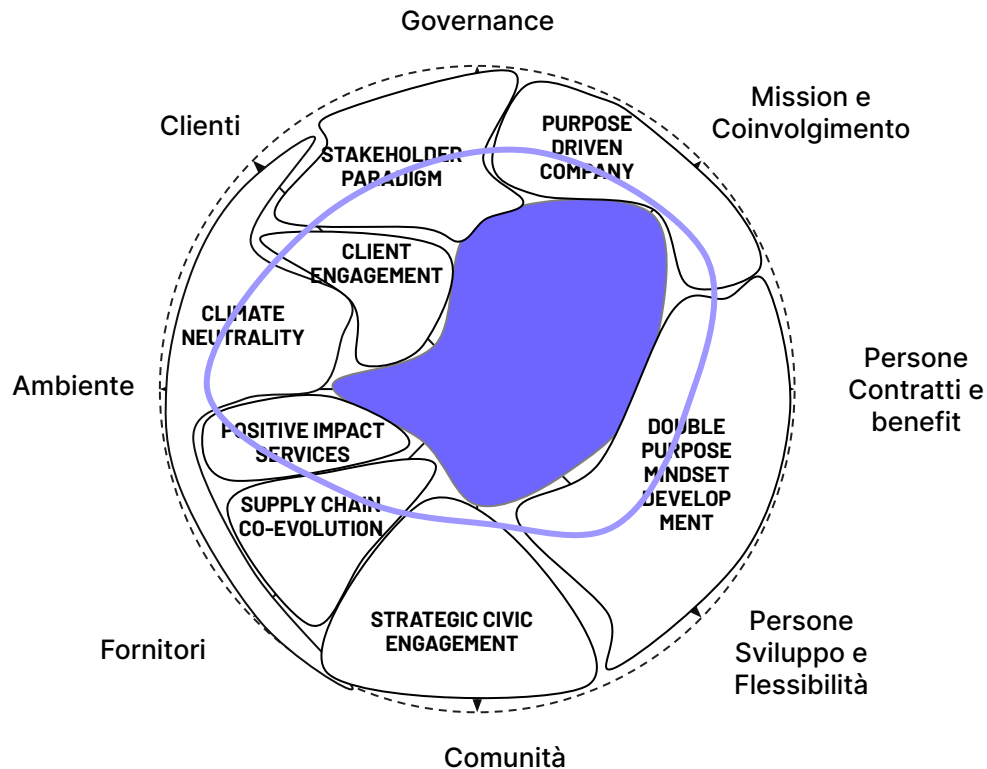



Quali sono gli attractor più rilevanti per NOVATEK?

Mentimeter



PROFILO TARGET DI NOVATEK



 Profilo Target illustrativo

MODULI

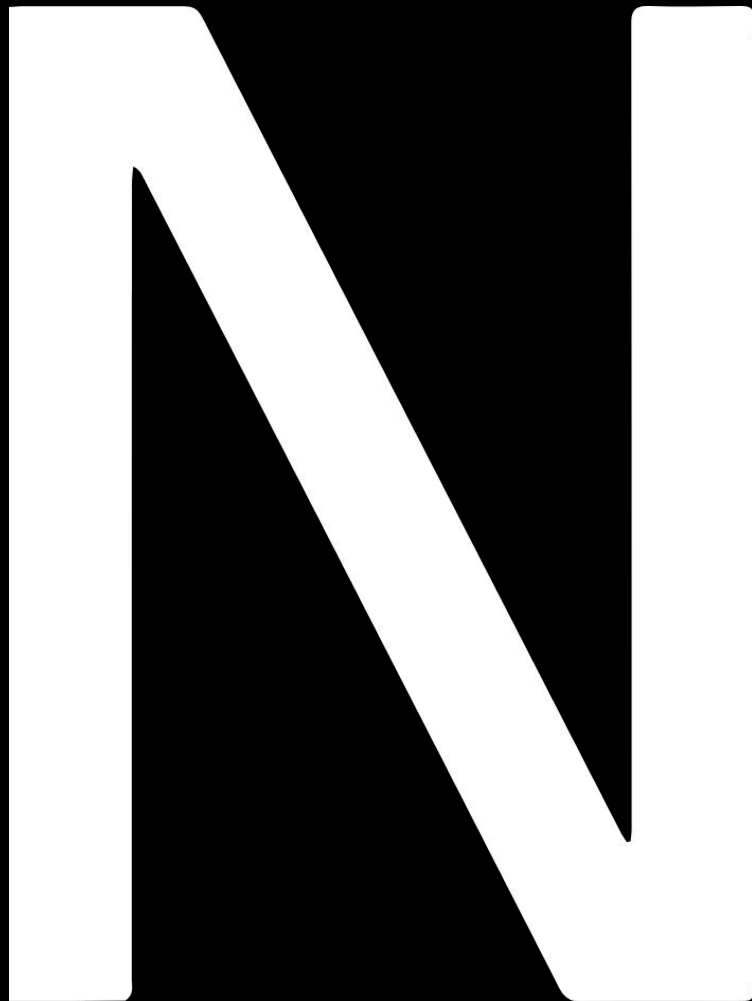
- 01 Contesto
- 02 Punteggio e Profilo di Sostenibilità
- 03 Aree di forza
- 04 Attractors e direzioni strategiche di miglioramento
- 05 Prossimi passi**



E ORA?

- Piano di Sostenibilità per raggiungere il profilo target
- Azioni di evoluzione
- Certificazione B CORP





WE ARE REGENERATIVE DESIGNERS



Supportiamo le aziende in una radicale evoluzione del proprio business, accelerandone la transizione da modelli economici estrattivi a modelli rigenerativi.

Siamo la prima B Corp in Italia e Società Benefit in Europa.

info@nativallab.com
www.nativallab.com



NATIVA