

2024  
V anno d'esercizio



---

# IL NOSTRO VIAGGIO VERSO IL CAMBIAMENTO

---

RELAZIONE D'IMPATTO

---

Simone Menegalli - Serena Maggiore - Anna Trentini

# Lettera ai Soci

*Il rispetto per l'ambiente e la promozione del benessere sociale sono al centro delle nostre azioni, con l'obiettivo di creare un impatto duraturo e positivo sulla comunità e sul pianeta. Lavoriamo costantemente per migliorare le nostre pratiche aziendali e per sostenere iniziative che promuovano una maggiore equità e sostenibilità a livello locale e globale.*

Bosco Chiesanuova, 25 marzo 2025

Gentili Soci,

Il team che ho il piacere di coordinare e di cui fanno parte anche Serena Maggiore e Anna Trentini, desidera aggiornarvi sui traguardi raggiunti da Novatek S.R.L. Società Benefit nel corso dell'anno 2024 e sugli obiettivi prefissati per l'anno in corso.

Ancora una volta, le linee guida ESG (Environment, Social, Governance) hanno ispirato e orientato tutte le attività aziendali, confermandosi come criterio principale per ogni decisione.

In Novatek crediamo che il successo di un'impresa si misuri non solo nei risultati economici, ma anche nella sua capacità di generare valore per la società e per l'ambiente. Guidati dall'esperienza e dalla visione del nostro Presidente del Consiglio di Amministrazione, Renato Canteri, abbiamo scelto di costruire un percorso che integra sviluppo imprenditoriale e responsabilità sociale.

Nata per innovare il campo dei sollevamenti e dei consolidamenti strutturali, la nostra impresa ha saputo evolversi abbracciando una sfida ancora più ambiziosa: rendere gli edifici più sicuri, efficienti e sostenibili. Con tecnologie d'avanguardia e materiali certificati, interveniamo per riqualificare il patrimonio edilizio, ridurre i consumi energetici e limitare l'impatto ambientale, lavorando ogni giorno per avvicinarci agli standard degli edifici NZEB (Nearly Zero Energy Building).

Per la nostra impresa, innovare significa anche prendersi cura delle persone e dei territori in cui operiamo. Ricerca continua, attenzione all'ambiente e impegno sociale sono i pilastri che guidano le nostre azioni e ci spingono a costruire un futuro più equilibrato e sostenibile per tutti.

Cogliamo l'occasione per ringraziare tutti coloro che collaborano con Novatek, dimostrando costante dedizione e attenzione, senza i quali non sarebbe possibile perseguire con successo la nostra missione.

Cordiali saluti,

Per il Team di Impatto  
Il Responsabile d'Impatto  
Simone Menegalli





# L'Azienda

Novatek, fondata nel 1996, si è affermata nel corso degli anni nell'ambito del consolidamento e sollevamento delle fondazioni, offrendo soluzioni innovative che combinano sicurezza strutturale ed efficienza energetica.

## 1 Tecnologia Innovativa

L'approccio innovativo di Novatek si manifesta nell'implementazione di soluzioni integrate come l'Energy Lift Pile, che combina micropali per sollevamento e consolidamento strutturale con tecnologie di efficientamento energetico.

## 2 La Mission

Novatek si impegna ad essere guida per il settore adottando soluzioni innovative che, oltre a garantire la sicurezza statica, pongono al centro lo sviluppo sostenibile e la realizzazione di progetti a zero emissioni per un impatto ecologico positivo.

## 3 La distribuzione geografica

La nostra esperienza e i numerosi progetti di successo, che hanno preso vita nel corso degli anni, derivano da migliaia di commesse, realizzate in Italia e all'estero, per privati cittadini, enti pubblici (ministeri, regioni, province, comuni, soprintendenza ai beni culturali), società private e pubbliche (industrie, aeroporti, autostrade), organizzazioni non-profit ed enti ecclesiastici.

# La Governance

Novatek basa la propria governance su fiducia, integrità e responsabilità sociale.

La società è gestita da un Consiglio di Amministrazione presieduto dal Legale Rappresentante Renato Canteri, con l'Ing. Davide Canteri come Amministratore Delegato.

- Nel 2024 la società ha compiuto un importante passaggio generazionale: Renato Canteri e Marisa Zanoni hanno trasferito il 90% delle quote della controllante Nordwind Srl SB ai figli Davide (oggi detentore del 55%) e Silvia Canteri (45%). Contestualmente, il capitale sociale di Novatek Srl SB è stato aumentato da 3.000.000 € a 8.000.000 €, come da atto notarile del 18 marzo 2025. Davide Canteri, già membro del Consiglio d'Amministrazione, è stato inoltre nominato Amministratore Delegato, assumendo la guida operativa dell'azienda insieme al Presidente.

## La struttura societaria

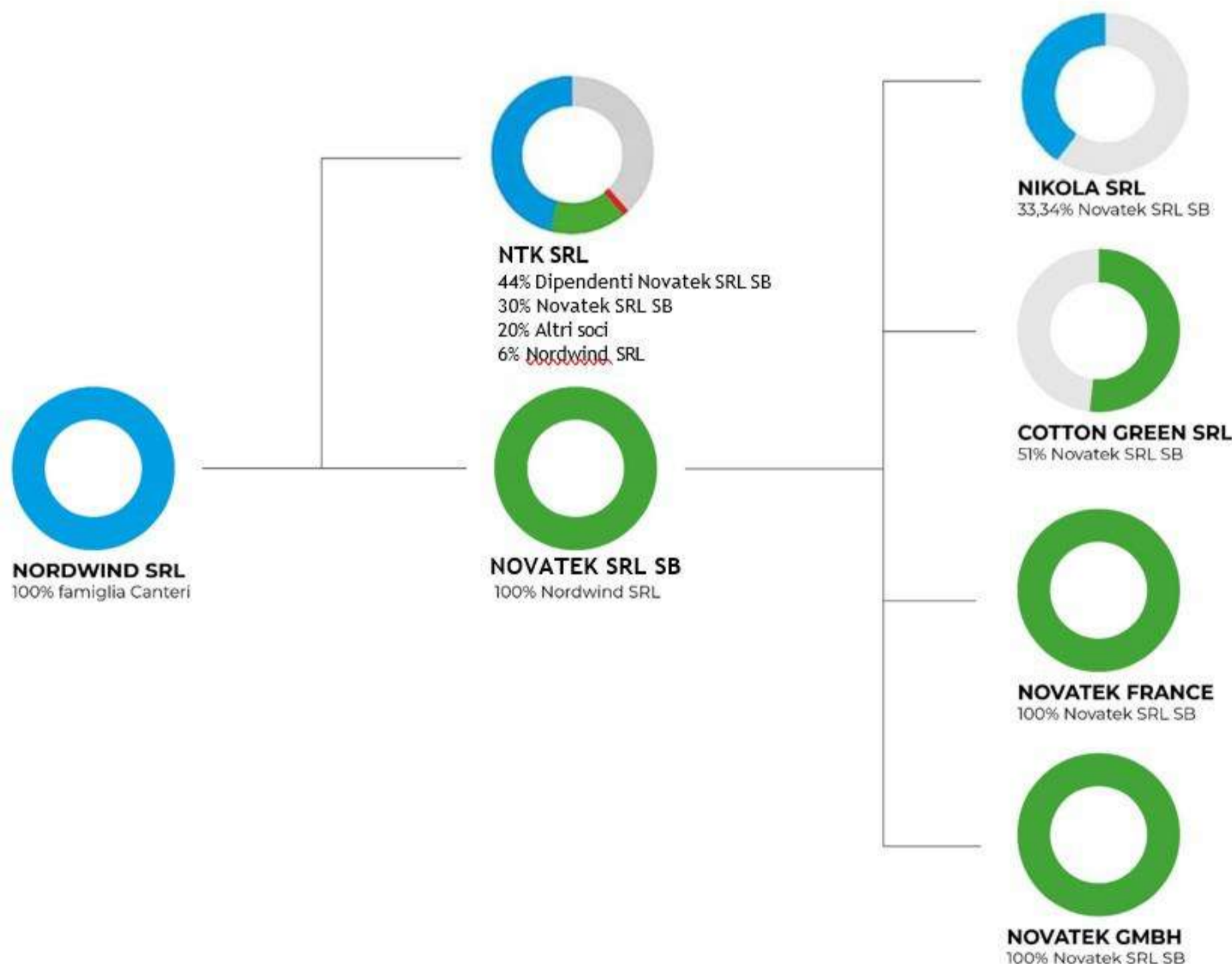
Novatek è interamente di proprietà di Nordwind S.R.L. SB, che detiene anche i brevetti in uso. Per la produzione delle tecnologie brevettate, è stata costituita la società NTK Group, partecipata anche da alcuni dipendenti di Novatek.

### 📌 Assetto Proprietario

Nordwind S.R.L. SB è la Capogruppo che controlla interamente Novatek, garantendo una gestione coordinata delle attività e delle risorse.

### 📌 Collaborazioni Strategiche

La partecipazione di dipendenti in NTK Group rappresenta un modello innovativo di coinvolgimento del personale nella crescita aziendale.



Questa struttura permette a Novatek di mantenere un forte controllo sulla proprietà intellettuale e sui processi produttivi, garantendo al contempo flessibilità operativa e sinergie tra i diversi settori di business.

# IMPATTO COMPLESSIVO BIA

Novatek ha adottato il framework del Benefit Impact Assessment (BIA) per misurare e rendicontare il proprio impatto sociale e ambientale, avviando nel 2023 un rigoroso percorso di valutazione. Il processo di certificazione B Corp proseguirà nel corso del 2025. Al momento, il punteggio complessivo stimato è di 96,1 punti, superando ampiamente la soglia minima di 80 punti richiesta per la certificazione. Questo risultato colloca Novatek tra le aziende di punta del settore a livello europeo.

15,6

## GOVERNANCE

Implementazione di un Comitato di Sostenibilità e reportistica ESG

23,9

## LAVORATORI

Programma di welfare e formazione aziendale potenziato

17

## COMUNITÀ

Partnership con enti locali

36,6

## AMBIENTE

Riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> e aumento dell'energia proveniente da fonti rinnovabili

3

## CLIENTI

Adozione di pratiche trasparenti e ascolto attivo

Novatek  
BIA Score

96.1



# I Numeri per l'Anno 2024

Attraverso strategie aziendali solide e un costante impegno verso l'innovazione, l'azienda ha consolidato la propria posizione sul mercato, ampliato il portafoglio clienti e migliorato le proprie performance economiche, valorizzando nel contempo il capitale umano.

## 69

Dipendenti

Maggiore valorizzazione del capitale umano

## 2355 m<sup>2</sup>

Area Operativa

Spazi produttivi e uffici ecosostenibili

## 351

Cantieri Completati

Interventi di consolidamento ed efficientamento

## 29.9 M €

Ricavi

Performance economica annuale

## Certificazioni

Nell'anno 2024, Novatek ha rafforzato il proprio impegno per la qualità e la sostenibilità attraverso il mantenimento e l'acquisizione di certificazioni riconosciute a livello internazionale.



Certified



Corporation

In corso di ottenimento

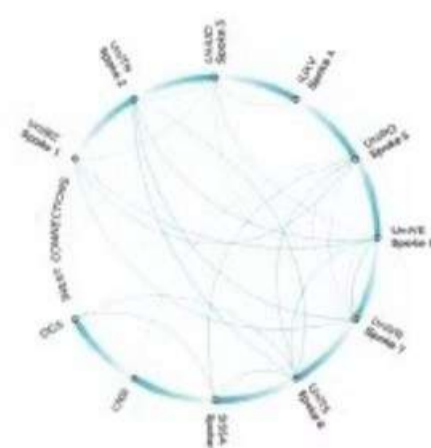
### ESNA-SOA

Società Organismo di Attestazione S.p.A.

Cat. OG1 classe VI  
Cat. OS3 classe III  
Cat. OS21 classe V  
Cat. OS28 classe IV  
Cat. OS30 classe I



## Premio alle aziende innovative



Il presente attestato è conferito all'azienda

Novatek S.r.l. S.B.

per essersi distinta tra le Aziende del Nord Est nell'ambito dello studio di Open Innovation condotto dal progetto INEST (Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem).

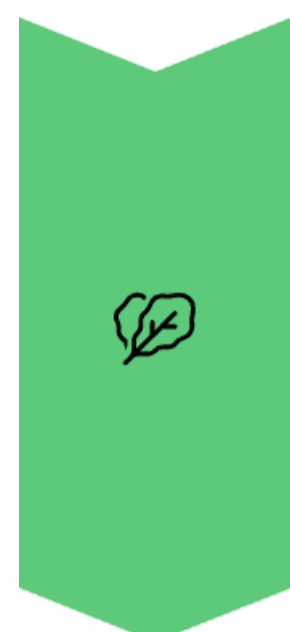
Prof. Franco Bonollo  
Presidente  
Consorzio INEST

Prof. Carlo Bagnoli  
Program Leader  
Generation and development  
of start-ups and spin-offs



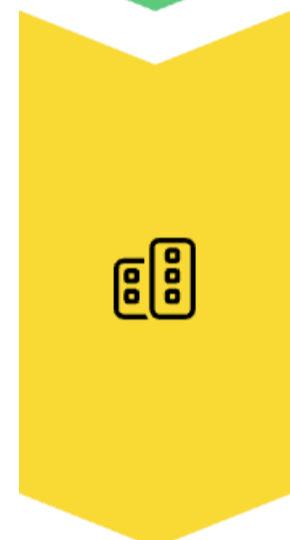
# Impatto e Visione: Le Aree Strategiche di Novatek

Analizziamo i risultati e gli obiettivi futuri delle nostre aree d'impatto fondamentali.



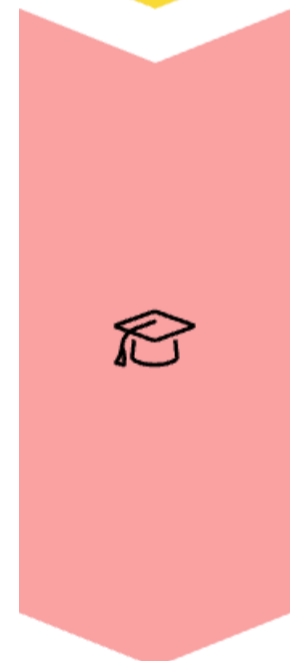
## Tutela Ambientale

Riduciamo la nostra impronta ecologica e promuoviamo pratiche sostenibili in ogni progetto.



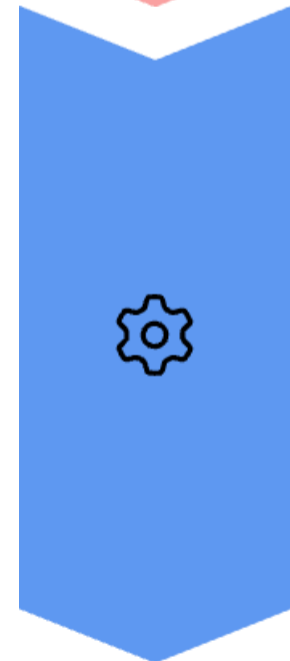
## Comunità e Territorio

Sviluppiamo iniziative che rafforzano il tessuto sociale e valorizzano le risorse locali.



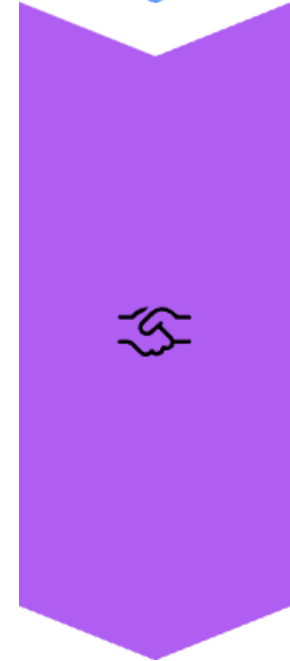
## Formazione e Benessere

Investiamo nelle persone con programmi formativi innovativi e politiche di welfare.



## Efficienza e Tecnologia

Adottiamo soluzioni all'avanguardia per ottimizzare processi e ridurre gli sprechi.



## Trasparenza Collaborativa

Coltiviamo relazioni basate su fiducia e responsabilità con tutti gli stakeholder.



# Tutela Ambientale

Riduciamo la nostra impronta ecologica e promuoviamo pratiche sostenibili in ogni progetto.

## *Veicoli Elettrici*

Al 31 dicembre 2024, è stato superato con successo l'obiettivo di **elettrificare almeno il 50% del parco auto**: 12 delle 17 vetture aziendali (70,5%) sono a trazione elettrica. Il percorso verso una mobilità più sostenibile prosegue con l'arrivo di **tre nuovi camion elettrici**, mentre la **sostituzione di generatori con sistemi a batteria** contribuisce a ridurre l'impatto ambientale e a migliorare le condizioni di lavoro in cantiere.

## *Riduzione degli spostamenti*

Si è registrato un incremento nei casi in cui, grazie a specifici accordi con aree di sosta attrezzate e depositi, è stato possibile lasciare gli automezzi nelle immediate vicinanze dei cantieri durante il fine settimana. Tale soluzione ha consentito una **riduzione significativa degli spostamenti**, favorendo il rientro e il successivo ritorno in cantiere delle squadre operative mediante veicoli leggeri.



## *Gestione del personale*

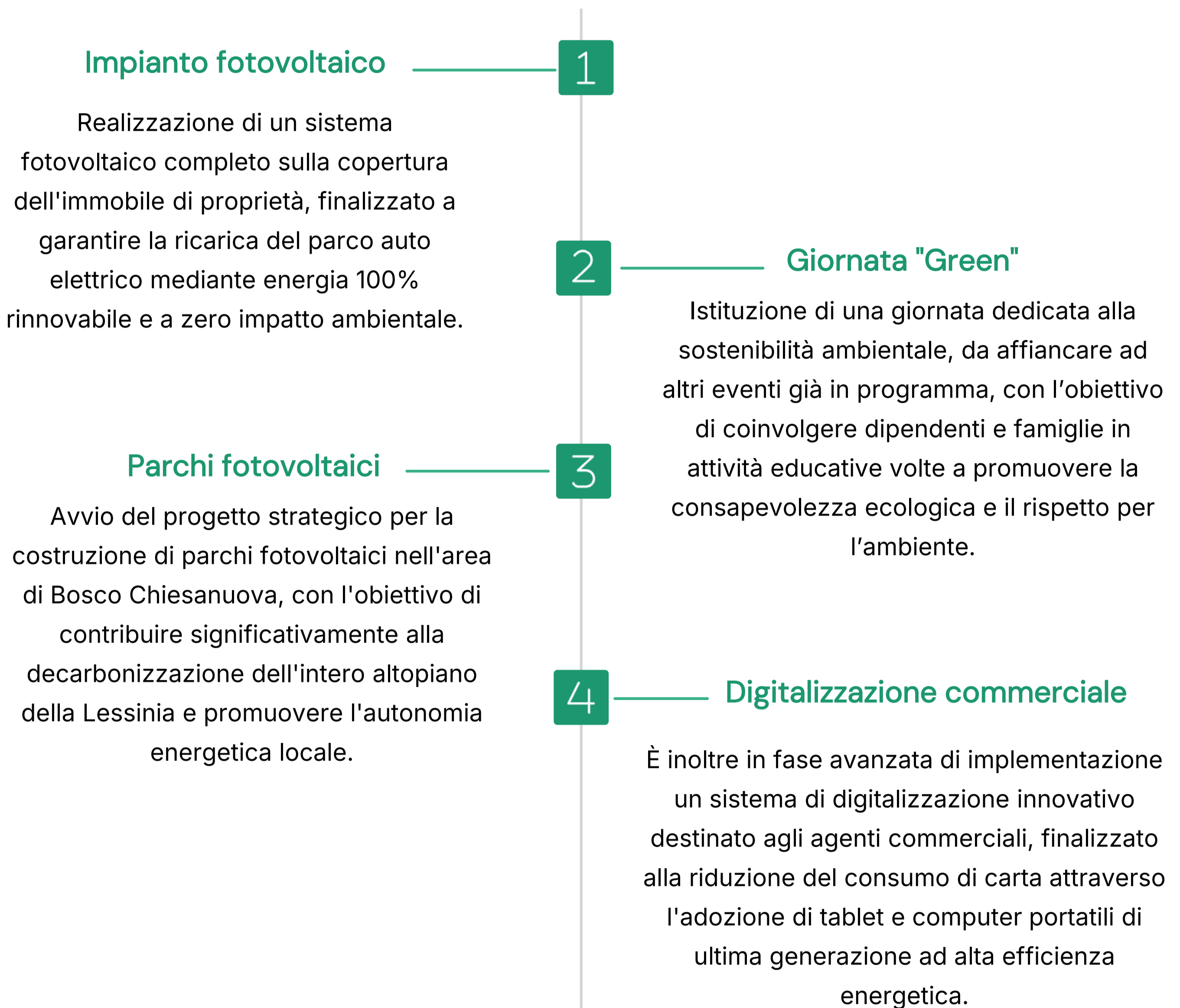
Per il personale d'ufficio è stata avviata la campagna **"Svuota il tuo cestino"**, con l'obiettivo di sensibilizzare alla riduzione dello spreco di carta e alla diminuzione dei rifiuti prodotti. Prosegue inoltre, con grande partecipazione, la **turnazione nella gestione della cucina comune**: un'iniziativa che contribuisce a mantenere gli spazi puliti e ordinati, facilita il lavoro del personale di pulizia e favorisce momenti di collaborazione e team building tra colleghi.

## *Sostenibilità sul territorio*

La volontà di migliorare il benessere sul territorio si è tradotta anche nell'avvio di **collaborazioni con aziende del territorio**, creando sinergie e riducendo l'impatto dei cantieri. La stessa politica è stata adottata per i cantieri svolti su territorio italiano ed estero dove sono stati siglati **contratti di fornitura con aziende locali** ad evitare lunghi trasferimenti di merci e persone.

# Obiettivi 2025: Il Nostro Impegno per un Futuro Sostenibile

In linea con i risultati ottenuti, Novatek ha definito per il 2025 un piano ambizioso che rafforza l'impegno verso la transizione ecologica e la responsabilità sociale, contribuendo a un'economia più sostenibile e inclusiva.



**i** Questi obiettivi si inseriscono nella nostra strategia di lungo termine per la sostenibilità ambientale, combinando innovazione tecnologica e responsabilità sociale. Il monitoraggio continuo dei progressi permetterà di valutare l'efficacia delle azioni intraprese e di apportare eventuali miglioramenti necessari.

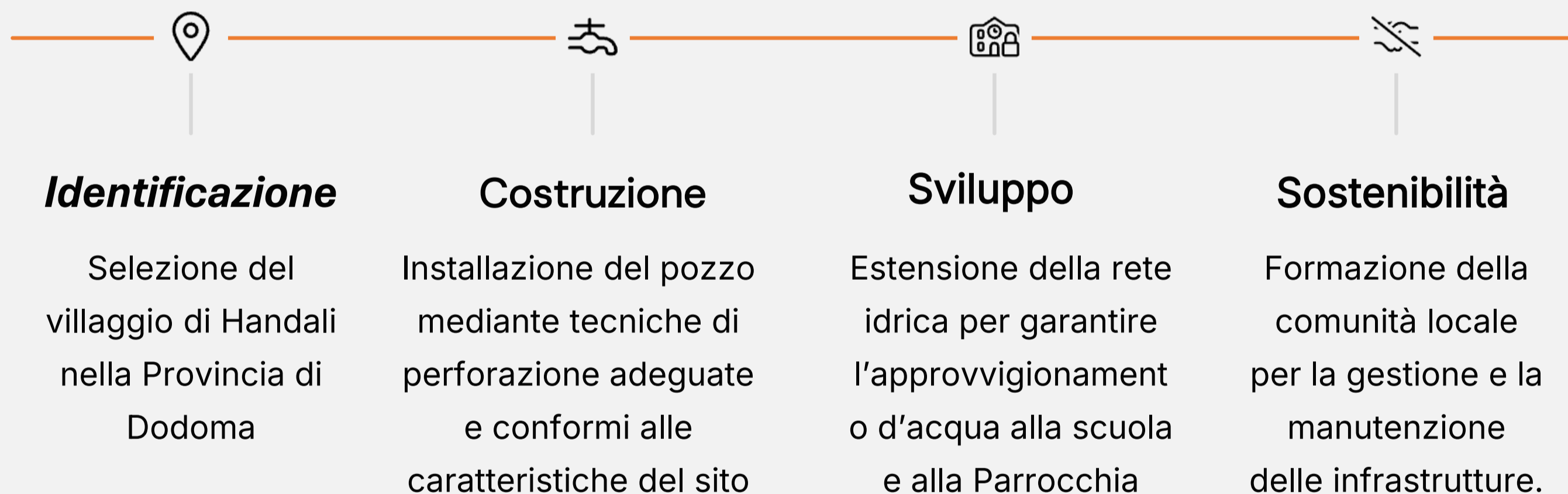


# Water for Africa

## ***Acqua per rinascere: pozzi per le comunità che ne hanno più bisogno***

Il progetto nasce da un'iniziativa solidale di Renato Canteri, Fondatore di Novatek Srl SB, che ha scelto di destinare parte delle risorse aziendali a sostegno di comunità in situazione di grave disagio. Oltre alla sua attività principale, che si concentra sulla costruzione di impianti geotermici a basse emissioni di carbonio, l'azienda ha avviato un'iniziativa mirata alla realizzazione di pozzi per l'approvvigionamento di acqua potabile in Tanzania.

Il progetto risponde anche all'Obiettivo 6 dell'Agenda ONU per lo Sviluppo Sostenibile: "Acqua pulita e servizi igienici".



## ***Metodologia***

Il primo pozzo è stato realizzato nel villaggio di Handali, nella provincia di Dodoma, per fornire acqua potabile alla scuola primaria e alla parrocchia locale. Una diramazione della rete idrica ha rifornito una cisterna per la parrocchia, servendo circa 400 persone. Il progetto ha coinvolto esperti locali e internazionali e le comunità locali sono state attivamente coinvolte nella realizzazione e gestione, utilizzando materiali e manodopera locali per garantirne la sostenibilità.

### ***Obiettivo***

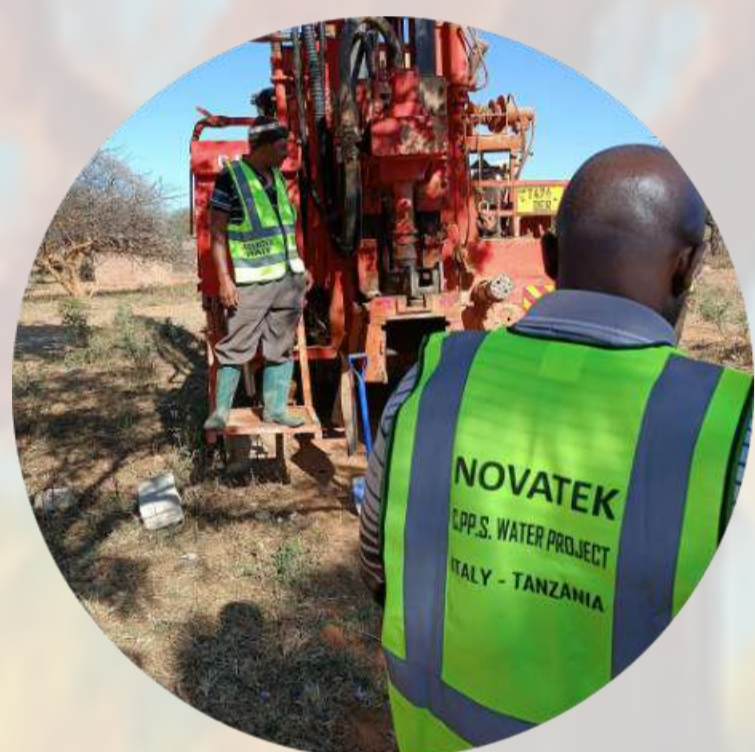
L'obiettivo del progetto è garantire l'accesso all'acqua sicura per le comunità che ne sono prive, migliorando le condizioni di salute, favorendo l'accesso all'istruzione e stimolando lo sviluppo economico locale.

# Impatto del progetto sull'accesso all'acqua potabile



## **Scuola primaria di Handali**

Accesso all'acqua potabile per 1.000 studenti



## **Costruzione del pozzo**

Utilizzo di manodopera e materiali locali



## **Rete idrica**

Miglioramento della produttività agricola locale

### ***Coinvolgimento comunitario***

Le comunità locali sono state coinvolte attivamente sia nel processo decisionale che nella gestione dei pozzi. A tal fine, è stato istituito un comitato per la gestione dell'acqua, composto da membri della stessa comunità, con l'obiettivo di assicurare un utilizzo responsabile ed efficace delle risorse idriche.

### ***Gestione dell'acqua***

Attraverso incontri periodici con le autorità competenti, sono stati offerti momenti di formazione mirata sulla gestione dell'acqua, con l'obiettivo di garantire il corretto funzionamento dei pozzi, la manutenzione delle infrastrutture e la tutela della qualità dell'acqua nel tempo.

**30**  
Salute

Riduzione del 30%  
delle malattie gastro-  
intestinali grazie  
all'acqua pulita

**25**  
Istruzione

Aumento del 25% della  
frequenza scolastica  
dei bambini

**i** I costi del progetto sono stati sostenibili e hanno incluso: costruzione dei pozzi, formazione e gestione, manutenzione e riparazione. Il progetto ha dimostrato che l'accesso all'acqua potabile ha un impatto trasformativo positivo sulla vita delle comunità locali.

# Comunità e Territorio

Sviluppiamo iniziative che rafforzano il tessuto sociale e valorizzano le risorse locali.



## Riqualificazione del borgo di San Giorgio



### Riqualificazione strutture Enti Terzo Settore

Nel contesto dell'innovazione e del **miglioramento delle strutture destinate al Terzo Settore**, abbiamo intrapreso una serie di interventi rilevanti, finanziati tramite i Bonus Fiscali. Entro la fine del 2025, tutti i cantieri avviati con successo saranno completati. Gli interventi garantiranno un miglioramento significativo della qualità della vita, introducendo standard energetici avanzati, equiparabili a quelli degli edifici di nuova costruzione.

Nel 2024, la riqualificazione del borgo di San Giorgio ha compiuto un importante progresso, un processo che continuerà anche nel 2025. L'obiettivo è **completare la riqualificazione del borgo entro il 2030**, includendo la ristrutturazione del rifugio in vetta, il rifacimento dei piazzali e il miglioramento della seggiovia. Per raggiungere questi traguardi, si prevede di usufruire di fondi regionali ed europei, per i quali sono in corso studi di fattibilità e richieste ufficiali agli enti competenti..



### Impegno per la comunità e il benessere sociale

Novatek Srl SB rafforza il suo impegno verso la comunità locale collaborando con associazioni sportive del territorio, con l'obiettivo di **promuovere l'inclusione sociale, la crescita dei giovani e il benessere collettivo**. Supportando le attività sportive locali, l'azienda contribuisce allo sviluppo dei talenti, all'aggregazione e alla promozione di stili di vita sani, confermando così il suo continuo impegno nella responsabilità sociale d'impresa.

# Obiettivi 2025: Costruire Insieme una Comunità Sostenibile

Sostenere la crescita delle comunità con iniziative ambientali, sociali ed economiche integrate.

## 1 — Fondazione *in evoluzione*

Novatek sta progettando la creazione di una Fondazione per gestire in modo sistematico le attività pro bono in fase di sviluppo. L'obiettivo è garantire un impegno strutturato e duraturo nel tempo, sostenendo in modo continuativo le iniziative a favore della collettività e promuovendo la sostenibilità e la crescita della comunità locale. La Fondazione sarà un pilastro fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile e per assicurare un impatto positivo a lungo termine sulla vita dei cittadini.

## 2 — Costruzione Pozzi in Africa

Avviato nel 2024 e ancora in corso, il progetto prevede la costruzione di pozzi per l'acqua in Africa, con l'obiettivo di garantire un accesso sostenibile e affidabile all'acqua potabile per le comunità locali. La realizzazione dei pozzi mira a migliorare la qualità della vita e la salute delle persone, riducendo la necessità di lunghi e pericolosi spostamenti per procurarsi l'acqua. Questo progetto riflette l'impegno costante di Novatek nel contribuire al benessere delle popolazioni e nel promuovere gli obiettivi di sviluppo sostenibile.

## 3 — Comunità Energetica Locale

L'azienda vuole promuovere una nuova iniziativa per favorire la transizione energetica, creando comunità locali che condividono l'energia prodotta da fonti rinnovabili. Questo approccio non solo sostiene l'autosufficienza energetica delle comunità, ma gioca anche un ruolo fondamentale nel ridurre le emissioni di gas serra, contribuendo a un ambiente più sano e sostenibile per tutti.

## 4 — Educare alla Sostenibilità nelle Scuole

Novatek propone un'iniziativa ecologica in una scuola locale, con l'obiettivo di sensibilizzare gli studenti sulla sostenibilità ambientale attraverso attività pratiche e incontri con esperti. L'azienda si impegnerà a promuovere la consapevolezza ecologica e a incoraggiare comportamenti sostenibili tra i giovani, contribuendo così a formare una generazione più attenta alla protezione dell'ambiente.

## 5 — Progetti con Enti del Terzo Settore

Si prevede di avviare progetti in collaborazione con gli Enti del Terzo Settore, con l'obiettivo di promuovere la sostenibilità e migliorare il benessere della comunità. L'azienda si impegnerà a fornire risorse e soluzioni innovative per affrontare le sfide sociali e ambientali.

# Formazione e Benessere

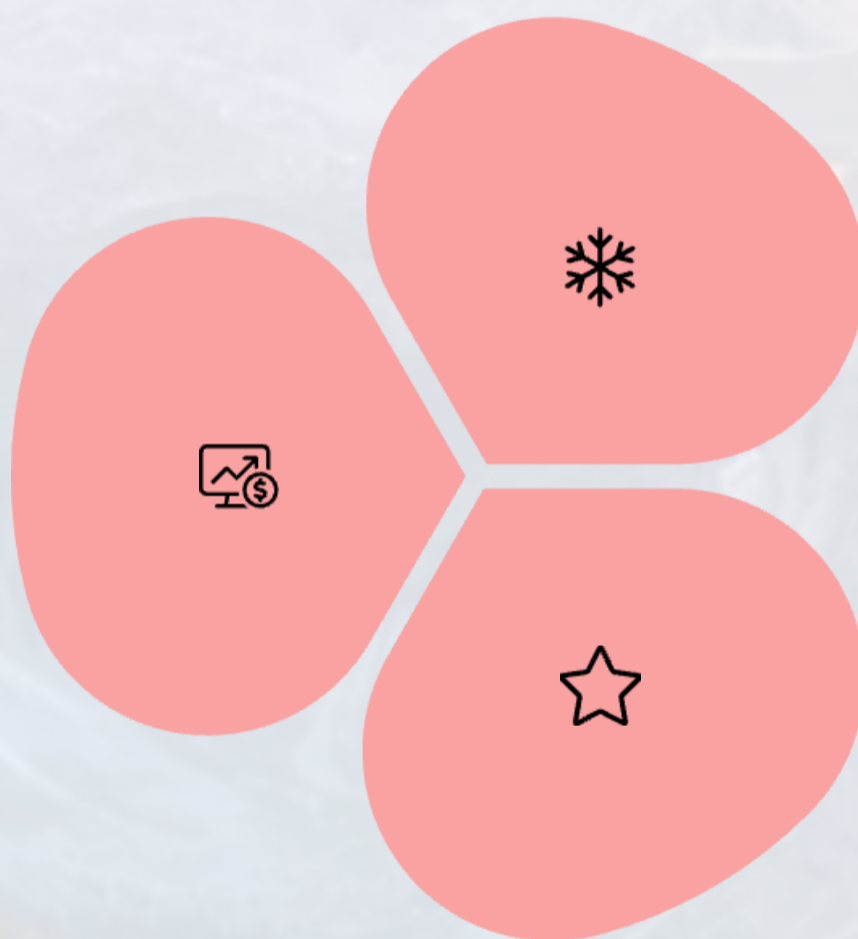
Investiamo nelle persone con programmi formativi innovativi e politiche di welfare.

## Corsi di formazione

Sono stati organizzati percorsi formativi mirati al potenziamento delle competenze tecniche e trasversali del personale, con l'obiettivo di favorire la crescita professionale e garantire un aggiornamento costante.

I corsi offerti includono formazione sulla sicurezza sul lavoro, l'uso di macchinari e attrezzature specifiche (come gru, escavatori e piattaforme elevabili), aggiornamenti normativi, formazione BIM (Building Information Modeling), tecniche di bioedilizia e pratiche di sostenibilità ambientale.

Inoltre, vengono proposti percorsi dedicati allo sviluppo delle soft skills, come la gestione dei team, la comunicazione efficace in cantiere e la leadership operativa.



## Giornata sulla neve

Evento aziendale dedicato al team building e al benessere dei collaboratori, con ottimi riscontri in termini di partecipazione e spirito di squadra. Questo ha permesso non solo di migliorare i legami tra i membri del team, ma anche di contribuire a migliorare l'ambiente lavorativo e la produttività complessiva dell'azienda.

## Installazione di tappezzeria fonoassorbente

Intervento mirato a migliorare il comfort acustico degli spazi lavorativi mediante l'installazione di tappezzeria fonoassorbente, riducendo significativamente i livelli di rumore. Questo ha favorito il benessere dei dipendenti e migliorato la loro capacità di concentrazione, contribuendo a creare un ambiente di lavoro più silenzioso, produttivo e confortevole.

# Obiettivi 2025: Investire nel Benessere delle Persone

Creare ambienti di lavoro sostenibili, partecipativi e orientati alla crescita individuale.

## 1 Comunicazione interna

Si propone di implementare l'invio mensile di una newsletter riepilogativa a tutto il personale, contenente statistiche su accettazioni e produzione. Questo strumento mira ad aumentare il coinvolgimento, favorire la formazione nell'analisi dei dati e rafforzare il senso di appartenenza all'organizzazione.

## 2 Flessibilità lavorativa

Rivalutare l'organizzazione degli orari aziendali, ascoltando le esigenze dei dipendenti per favorire un miglior equilibrio vita-lavoro e incrementare la soddisfazione professionale.

## 3 Team building continuativo

Creare un appuntamento fisso mensile dedicato al team building, con l'obiettivo di rafforzare la coesione, migliorare la comunicazione interna e raccogliere feedback sulle necessità del personale.

## 4 Benessere e qualità della vita lavorativa



### Budget dedicato

Destinare un budget dedicato a interventi volti a migliorare la qualità dell'ambiente lavorativo, attraverso l'introduzione di elementi come lampade da scrivania, diffusione sonora controllata, spazi relax e altri accorgimenti mirati a favorire il benessere quotidiano dei dipendenti.



### Spazi comuni e funzionali

Progettare interventi su spazi comuni e funzionali, in particolare nell'area magazzino, officina e ricerca e sviluppo, per aumentarne l'efficienza e il comfort operativo.



### Welfare aziendale

Potenziare le iniziative di welfare aziendale con servizi e convenzioni che possano migliorare la qualità della vita dei dipendenti anche al di fuori dell'ambiente lavorativo.



# Giornata sulla neve – Spirito di squadra, famiglia e comunità

Un'esperienza indimenticabile di team building nella natura



La giornata sulla neve del 2024 ha visto la partecipazione di circa **50 dipendenti** (oltre l'80% del team), accompagnati da familiari e amici, per un totale di **oltre 100 partecipanti**.

In una località montana facilmente raggiungibile, tutti hanno potuto scegliere tra diverse attività: sci, slittino o passeggiate con le ciaspole, rendendo l'esperienza inclusiva e adatta a ogni preferenza.

*La presenza di famiglie e bambini ha arricchito ulteriormente l'atmosfera, rendendola più autentica, calda e vicina ai valori aziendali: inclusione, benessere, collaborazione e senso di appartenenza.*

## ✔ Attività di team building

**Orienteering:** Un'attività che ha stimolato collaborazione e spirito di iniziativa, favorendo l'interazione tra colleghi di diversi reparti

**Viaggio condiviso:** Anche il tragitto in pullman è stato valorizzato con attività di gruppo per rompere il ghiaccio e conoscersi meglio

**Simulazione a sorpresa:** Un "problema logistico" simulato ha rivelato straordinarie capacità di collaborazione spontanea e leadership diffusa

Non si è trattato solo di un momento ricreativo, ma di un'occasione pensata per **rafforzare i legami** tra colleghi e coinvolgere anche famiglie, amici e bambini, nel segno di una cultura **aziendale inclusiva** e orientata alla creazione di una vera e propria comunità.

# Efficienza e Tecnologia

Adottiamo soluzioni all'avanguardia per ottimizzare i processi e ridurre gli sprechi.

Nel 2024, Novatek ha continuato a integrare pratiche industriali sostenibili in tutte le fasi della sua operatività. Le **innovazioni tecnologiche** e l'**efficienza dei processi** sono state progettate non solo per migliorare la performance economica dell'azienda, ma anche per ridurre l'impatto ambientale, contribuendo agli obiettivi di sostenibilità globale.

## Canale di comunicazione dedicato alle manutenzioni

Ha ridotto significativamente i tempi di fermo delle attrezzature e migliorato la velocità di risposta nelle emergenze, ottimizzando le risorse e favorendo una **manutenzione preventiva** più efficace.

## Hilti On Track

Sistema di **tracciamento delle attrezzature** che ha ottimizzato la gestione delle risorse, ridotto i tempi di ricerca e aumentato il riutilizzo delle risorse esistenti.

## Cronotachigrafo 4.0 sui camion

Il **monitoraggio** in tempo reale ha permesso di ottimizzare i percorsi, ridurre il consumo di carburante e migliorare la **sicurezza stradale**, riducendo l'impronta carbonica dei trasporti aziendali.

## Perforazione ad aria

Soluzione tecnologica avanzata che riduce il consumo di energia rispetto ai metodi tradizionali, **minimizzando l'inquinamento** atmosferico e acustico.

## Digitalizzazione del registro manutenzioni

Ha ridotto il consumo di carta e permesso una gestione più accurata delle scadenze e delle risorse, pianificando gli interventi in modo più strategico.



# Obiettivi per il 2025: Ridurre l'Impatto, Aumentare il Valore

Nel 2025, Novatek intende espandere ulteriormente l'uso delle tecnologie sostenibili con iniziative concrete :

1

## Avvio dei test per la geotermia 3k

Nell'ambito delle attività di ricerca e sviluppo, Novatek ha avviato i test preliminari del **sistema geotermico "3k"**, una tecnologia innovativa basata sull'impiego di sonde geotermiche ad alta profondità, fino a 3000 metri. L'obiettivo è validare una soluzione ad **alto rendimento energetico**, pensata edifici ad alto consumo, come condomini e strutture pubbliche. Il test permetterà di raccogliere dati tecnici e operativi fondamentali per ottimizzare la tecnologia e valutarne la scalabilità in contesti urbani e ad alta intensità abitativa.

2

## Estensione di Hilti On Track per tutte le attrezzature

L'estensione di questo sistema a tutte le attrezzature aziendali migliorerà ulteriormente la gestione delle risorse, riducendo il consumo e il ricorso a nuove attrezzature. Questa misura consentirà di ottimizzare la manutenzione preventiva e aumentare l'efficienza complessiva, con un impatto positivo sulla durata delle risorse aziendali e una conseguente riduzione dei costi. Novatek continuerà a evolvere verso un modello di business che mette l'ambiente e la società al centro delle sue strategie operative.

3

## Studio per l'implementazione di un sistema di monitoraggio delle emissioni di CO<sub>2</sub> nei cantieri

Avvio di un'analisi finalizzata a definire un modello di rilevazione e tracciamento delle emissioni climalteranti generate dalle attività di cantiere, con l'obiettivo di determinare una baseline emissiva entro la fine del 2025. Lo studio rappresenta un passo concreto verso la misurazione dell'impatto ambientale e l'adozione di pratiche orientate alla sostenibilità e alla conformità ai futuri standard ESG.

# Area d'Impatto: Trasparenza Collaborativa

Coltiviamo relazioni basate su fiducia e responsabilità con tutti gli stakeholder.

## Strumenti di ascolto per il miglioramento del benessere dei dipendenti

Novatek ha implementato una serie di strumenti di **ascolto** per favorire il benessere dei dipendenti, contribuendo a un **ambiente lavorativo sano e inclusivo**. Grazie ai canali di segnalazione e al monitoraggio continuo delle condizioni di lavoro, l'azienda ha potuto ascoltare le esigenze del personale e migliorare il clima lavorativo, aumentando la **motivazione** e la **soddisfazione**.

## Codice Etico per i fornitori

Rappresenta un passo fondamentale per garantire che le pratiche aziendali siano in linea con i più **alti standard di responsabilità sociale e ambientale**. Questo codice non solo ha orientato le scelte di Novatek in termini di approvvigionamento, ma ha anche creato un network di fornitori che condividono gli stessi principi di sostenibilità e eticità, contribuendo a creare un **impatto positivo** su tutta la **catena del valore**.



## Coinvolgimento attivo del territorio attraverso l'apertura degli spazi aziendali

Le sedi aziendali sono state messe a disposizione per lo svolgimento di assemblee condominiali locali, con l'obiettivo di rafforzare il **legame con il territorio**, favorire il dialogo con la cittadinanza e promuovere una cultura di **apertura e trasparenza**.

# Obiettivi per il 2025: Crescere con Valori Condivisi

Promuovere una cultura d'impresa basata su trasparenza, ascolto e responsabilità verso tutti gli stakeholder.

## **Migliorare il dialogo con clienti e stakeholder**

Potenziare i canali di ascolto e confronto per raccogliere feedback strutturati, intercettare esigenze emergenti e consolidare relazioni fondate sulla fiducia e sulla trasparenza.

## **Rendere più accessibili e trasparenti le informazioni aziendali**

Semplificare la comunicazione interna ed esterna, favorendo una comprensione chiara delle azioni, dei risultati e degli impatti dell'azienda.



## **Creare un canale dedicato alla sostenibilità e coinvolgere attivamente i dipendenti**

Attivare strumenti di comunicazione e partecipazione per condividere obiettivi ESG e promuovere una cultura aziendale responsabile e inclusiva.

**i** Questi obiettivi si inseriscono nella nostra visione di lungo termine per una governance aziendale trasparente e partecipativa. Promuovere relazioni autentiche con stakeholder interni ed esterni è fondamentale per costruire fiducia, migliorare i processi decisionali e generare valore condiviso. Il coinvolgimento attivo e il monitoraggio costante delle interazioni permetteranno di affinare strumenti e pratiche, rafforzando il nostro impegno verso una cultura d'impresa etica e inclusiva.